



## **DISPOZIȚIE**

***privind aprobarea normelor interne privind acordarea drepturilor salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență***

*Președintele Consiliului Județean Ialomița,*

*Având în vedere:*

*- referatul nr. 7991 din 12.05.2026 al Direcției Buget Finanțe;*

*În conformitate cu:*

*- prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;*

*- prevederile Hotărârii de Guvern nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;*

*- prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1.009 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023;*

*- prevederile Hotărârii de Guvern nr. 357 din 29 aprilie 2026 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023*

*- prevederile art. 7 lit. a), art. 11 alin. (3) și (4), art. 16 alin. (1) și (3) – (9) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,*

*În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,*

## **DISPUNE:**

***Art. 1*** *Se aprobă normele interne privind acordarea drepturilor salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta dispoziție.*

**Art. 2 (1)** Prezenta dispoziție produce efecte începând cu luna mai 2026.

(2) Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Ialomița nr. 330 din 05.12.2025 se abrogă.

**Art. 3** Prin grija Secretarului General al Județului Ialomița, prezenta dispoziție va fi comunicată, spre ducere la îndeplinire, Direcției Buget Finane și, spre știință, direcțiilor de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Ialomița, Instituției Prefectului – Județul Ialomița, urmând a fi publicată pe site-ul Consiliului Județean Ialomița, secțiunea "Monitorul oficial al județului".

**PRESEDINTE**  
**MARIAN PAVEI**

**Contrasemnează pentru legalitate,**  
**Secretarul general județului Ialomița**  
**Adrian Robert IONESCU**

Nr. 107  
Emisă la Slobozia  
Astăzi 18.05. 2026

2 ex.  
TGV/DIG

**NORME INTERNE**

***privind acordarea drepturilor salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență***

Criteriile de acordare a procentului de majorare salarială sunt cele precizate la art. 4 din H.G. nr. 234/2023 cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

(1) Personalul din cadrul instituției, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea proiectului, conform anexei nr. 1 la normele interne.

(2) Prin excepție de la prevederile pct. (1), personalul din cadrul instituției nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului, valoarea proiectului potrivit anexei nr. 1 și procentul de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar, potrivit anexei nr. 2 la normele interne.

(3) Pentru personalul care face parte din echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune, procentul aferent majorării salariale se stabilește, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului, ca medie între procentul aferent valorii proiectului, prevăzut la anexa nr. 1, care are o pondere de 50%, și procentul aferent gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar, prevăzut la anexa nr. 2, care are o pondere de 50%.

(4) Majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare se stabilește potrivit pct. (1) și, respectiv, pct. (2) și (3), în baza pontajului și, după caz, a:

a) documentului privind monitorizarea lunară a proiectului, întocmit de către coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, potrivit modelului stabilit prin proceduri interne și aprobat de către ordonatorul de credite, din care rezultă că a fost înregistrat progres în implementarea proiectului, pentru personalul prevăzut la pct. (1);

b) notei privind stadiul îndeplinirii indicatorilor stabiliți lunar, întocmită de managerul de proiect potrivit modelului stabilit prin proceduri interne și aprobată de ordonatorul de credite, în situația echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune, pentru personalul prevăzut la pct. (2).

(5) Pentru aplicarea prevederilor pct. (1) - (2):

a) progresul înregistrat în implementarea proiectului este stabilit de către coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect în funcție de activitățile și subactivitățile prevăzute în graficul de implementare a proiectului;

b) valoarea proiectului reprezintă totalul cheltuielilor eligibile și neeligibile aferente proiectului în care personalul este nominalizat; în situația în care instituția și/sau autoritatea publică implementează

un proiect în parteneriat, valoarea proiectului reprezintă totalul cheltuielilor eligibile și neeligibile care îi revin în implementarea respectivului proiect;

c) în situația echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune, indicatorii sunt stabiliți lunar de către managerul de proiect în vederea atingerii indicatorilor de etapă din planul de monitorizare, întocmit conform art. 2 alin. (3) lit. i) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027, aprobată prin Legea nr. 45/2024, cu modificările și completările ulterioare;

d) prin indicator stabilit lunar se înțelege reperul cantitativ, valoric sau calitativ stabilit în scopul prevăzut la lit. c).

(6) Prevederile pct. (1)-(5) nu se aplică în cazul proiectelor prevăzute la art. 16 alin. (1<sup>2</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cazul proiectelor pentru care perioada de implementare s-a încheiat.

(7) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, conform pontajului lunar aprobat de ordonatorul de credite, cu avizul coordonatorului de proiect/managerului de proiect/șefului de proiect, se stabilește numărul de ore efectiv alocate activităților pentru fiecare proiect în luna anterioară, pentru calculul procentului de majorare salarială acordat personalului nominalizat în echipele de proiect, în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare se acordă lunar, în condițiile prevăzute la pct. (1), (2), (3) și (4).

(9) La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finanțare, după caz, sau, dacă este exprimată în euro, utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Națională a României din prima zi în care acestea produc efecte juridice.

(10) Pentru personalul din aparatului de specialitate al Consiliului Județean Ialomița nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Ialomița, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

(11) Pentru personalul prevăzut la art. 4 din H.G. nr. 234/2023 cu modificările și completările ulterioare, care își desfășoară activitatea simultan în mai multe echipe de proiecte, procentul total de majorare salarială se calculează, cu încadrarea în limita maximă de 40%, astfel:

a) pentru personalul prevăzut la art. 4 alin. (1) din H.G. nr. 234/2023, pentru care există aprobat documentul privind monitorizarea lunară a proiectului și rezultă că a fost înregistrat progres, numărul de ore pontate și valoarea proiectelor se cumulează, procentul total de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și valorii totale cumulate a proiectelor, exprimată în lei, conform anexei nr. 1 la norme/proceduri;

b) pentru personalul prevăzut la art. 4 alin. (1<sup>1</sup>) din H.G. nr. 234/2023, pentru care există aprobată nota privind stadiul îndeplinirii indicatorilor lunari, numărul de ore pontate se cumulează, procentul total de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și al mediei calculate potrivit pct. (3), prin cumularea valorii proiectelor și a gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar;

c) pentru personalul care desfășoară activități simultan în mai multe proiecte prevăzute la art. 4 alin. (1) și (1<sup>1</sup>) din H.G. nr. 234/2023, pentru care există aprobate documentul privind monitorizarea

lunară a proiectului din care rezultă că a fost înregistrat progres și, respectiv, nota privind stadiul îndeplinirii indicatorilor lunari, procentul total de majorare salarială se determină prin raportare la majorarea salarială calculată prin cumularea majorărilor salariale rezultate potrivit modalităților prevăzute la lit. a) și b).

(12) Ordonatorii de credite au obligația menținerii unei evidențe specifice și de a adopta măsurile necesare pentru a asigura simultan respectarea plafonului maxim de 40% atât la nivel de proiect, cât și, cumulativ, pentru fiecare membru al personalului care desfășoară activități simultan în mai multe proiecte, prevăzut la art. 4 alin. (1) și (1<sup>1</sup>) din H.G. nr. 234/2023.

(13) Indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților Consiliului Județean Ialomița care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei nr. 2 la normele interne.

(14) La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finanțare, după caz, sau, dacă este exprimată în euro, utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Națională a României din prima zi în care acestea produc efecte juridice.

(15) Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare ale președintelui și vicepreședinților Consiliului Județean Ialomița, rezultat în urma aplicării prevederilor anexei nr. 2 la normele interne, se reduce cu 40% în situația în care un procent de peste 40% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.

(16) Pentru proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune aflate în implementare, ordonatorul de credite calculează și realizează plata drepturilor salariale cuvenite până la data intrării în vigoare a H.G. nr. 357/2026, conform prevederilor art. 4 alin. (1), (2) și (3) din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Anexa nr. 1  
la normele interne

Valoarea totală cumulată a proiectelor (lei)	Procent majorare salarii de bază, indemnizații de încadrare			
	sub 1.000.000 (lei)	1.000.001 - 2.500.000 (lei)	2.500.001 - 5.000.000 (lei)	Peste 5.000.001 (lei)
Număr ore cumulate pe lună				
Până la 20 ore	5%	5%	5%	5%
între 21 și 40 ore	5%	5%	10%	10%
între 41 și 60 ore	10%	10%	15%	20%
între 61 și 80 ore	15%	20%	25%	30%
peste 80 ore	25%	30%	35%	40%

Anexa nr. 2  
la normele interne

Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (%)	Procent majorare salarii de bază, indemnizații de încadrare			
	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (71-80 %)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (81-90 %)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (91-99 %)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (100 %)
Număr ore cumulate pe lună				
Până la 20 ore	5%	6%	8%	10%
între 21 și 40 ore	5%	7%	10%	15%
între 41 și 60 ore	10%	10%	15%	20%
între 61 și 80 ore	15%	20%	25%	30%
peste 80 ore	25%	30%	35%	40%

Anexa nr. 3  
la normele interne

Valoarea cumulată a proiectelor (lei)	Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)					
	sub 1.000.000 (lei)	1.000.001 - 2.500.000 (lei)	2.500.001 - 5.000.000 (lei)	5.000.001 - 10.000.000 (lei)	10.000.001 - 20.000.000 (lei)	peste 20.000.000 (lei)
Număr proiecte aflate în implementare						
1 proiect	5%	15%	20%	25%	30%	40%
2 proiecte	10%	20%	25%	30%	35%	40%
3 proiecte	15%	25%	30%	35%	40%	40%
4 proiecte	20%	30%	35%	40%	40%	40%
cel puțin 5 proiecte	40%	40%	40%	40%	40%	40%