



# CONSILIUL JUDEȚEAN IALOMIȚA

ROMANIA  
CONSILIUL JUDEȚEAN IALOMIȚA  
INTRARE NR. 1890  
IESIRE NR. 09  
B-dul Chima, Nr. 21, Slobozia, Județul Ialomița  
Tel: 0243 230 200 Fax: 0243 230 250  
www.cjialomita.ro  
e-mail: contact@cjialomita.ro

## PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. \_\_\_\_\_

**privind mandatarea reprezentanților Adunării Generale a Acționarilor a societății Drumuri și Poduri SA pentru numirea unui administrator în Consiliul de administrație al societății**

Consiliul Județean Ialomița,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 18906 din 02.09.2025 al Președintelui Consiliului Județean Ialomița;

- Hotărârea nr. 2 din 13.02.2024 a Adunării Generale a Acționarilor SC DRUMURI ȘI PODURI SA cu privire la declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al SC DRUMURI ȘI PODURI SA;

- Raportul final privind procedura de selecție pentru poziția de membru în cadrul Consiliului de administrație al Societății Drumuri și Poduri SA, cu specializare sau experiență în audit financiar, nr. 17693 din 21.08.2025;

Examinând:

- Raportul de specialitate nr. 18912 din 02.09.2025 al Direcției Investiții și Servicii Publice - Compartiment Coordonare Societăți, Servicii și Instituții Publice Subordonate;

- Avizul nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_.2025 al Comisiei juridice, de disciplină, drepturi, obligații și incompatibilități;

- Avizul nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_.2025 al Comisiei economico-financiare și agricultură;

- Avizul nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_.2025 al Comisiei pentru urbanism, amenajarea teritoriului, dezvoltare regională, protecția mediului și turism,

În conformitate cu:

- prevederile Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 4<sup>4</sup> alin. (5) lit. c) pct. vii, art. 28 și aie art. 29 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 22 alin. (11) și aie art. 23 din Hotărârea de Guvern nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

- prevederile art. 173 alin. (1) lit. a) și alin.(2) lit.d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Județean Ialomița, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr. 46 din 30.03.2021, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Actului Constitutiv al societății Drumuri și Poduri SA,

În temeiul art. 196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1 (1)** Se ia act de Raportul final privind procedura de selecție pentru poziția de membru în cadrul Consiliul de administrație al Societății Drumuri și Poduri SA, cu specializare sau experiență în audit financiar, nr. 17693 din 21.08.2025, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2)** Se mandatează reprezentanții Adunării Generale a Acționarilor a societății Drumuri și Poduri SA pentru numirea în calitate de administrator neexecutiv în Consiliul de administrație al societății, pentru un mandat de 4 ani, a doamnei David Lucia.

**(3)** Se mandatează reprezentanții Adunării Generale a Acționarilor a societății Drumuri și Poduri SA să încheie contractul de mandat cu persoana nominalizată la alin. (2).

**Art.2** Prin grija Secretarului General al Județului Ialomița, prezenta hotărâre va fi comunicată spre ducere la îndeplinire Adunării Generale a Acționarilor a Societății Drumuri și Poduri SA și persoanei nominalizate în art.1 și, spre știință, Direcției Investiții și Servicii Publice și Instituției Prefectului-Județul Ialomița, urmând a fi publicată pe site-ul Consiliului Județean Ialomița, secțiunea „Monitorul Oficial al Județului”.

**PREȘEDINTE.**

**MARIAN PĂVELE**

**Avizat,**

**Secretarul General al Județului Ialomița  
Adrian - Robert IONESCU**

Rd/Vf  
TGV./DIG



Consiliul Județean Ialomița  
Nr: 17693 din 21.08.2025  
Intrare/lesire

## RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru poziția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA, cu specializare sau experiență în audit financiar.

În conformitate cu prevederile Secțiunii a 5-a din Anexa nr. 1 și a Normelelor metodologice privind stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice, aferentă Hotărârii de Guvern nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare, prin care s-a realizat, completarea consiliului în cazul vacanței unui post de administrator, în conformitate cu prevederile art.24 alin.(1) - (7) prin care "în urma comunicării primite din partea doamnei Malama Camelia, cu referire la demisia sa din cadrul Consiliului de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA, înregistrată al CJ Ialomița sub nr. 5597-X /05.03.2025, a fost reluat procesul de selecție de la **Anunț**, conform prevederilor legale în vigoare.

→ Având în vedere parcurgerea interviului final pentru ocuparea postului rămas vacant ( în urma demisiei doamnei Malama Camelia) , și includerea candidaturi doamnei David Lucia în Lista scurtă pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA, cu specializare sau experiență în audit financiar, ce s-a desfășurat în ziua de 19.08.2025, vă înaintăm rezultatul întregului proces de selecție care include clasificarea și motivarea selectării acesteia, pentru funcția de administrator, cu specializare sau experiență în audit financiar.

Având în vedere clasificarea obținută în baza punctajului realizat, Comisia de selecție recomandă următoarele :

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candideaza	Specializare studii	Punctaj realizat
1	David Lucia	Membrii Consiliu de Administratie, independent	Economice, Audit*	116,5

Doamna David Lucia este auditor și membru CAFR, verificând astfel cerința obligatorie pentru care cel puțin un membru din cadrul Consiliului de Administrație, enunțat și în Anunțul de selecție, respectiv " *cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord*



autorității publice tutelare prin adresa nr.25066/2004-K din 08.10.2024, raport transmis AMEPIP, în conformitate cu respectarea prevederilor art.28, alin.(2), din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

## **I.2.Procesul de selecție**

Procesul de selecție a candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Drumuri și Poduri S.A a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea procesului de selecție;*
  - a. Analiza contextuală a societății
  - b. Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al societății;
  - c. Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională și pe pagina de internet a societății;
- *Implementarea procesului de selecție:*
  - a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
  - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
  - c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
  - d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

## **II.1. Pregătirea procesului de selecție**

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare și cu structura de guvernare corporativă din cadrul autorității publice tutelare au definit Profilul Consiliului precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri S.A.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu comisia de selecție și structura de guvernanta corporativă, au finalizat planul de selecție, care are în cuprins toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termenenele de execuție.

Planul de selecție – Componenta integrala care cuprinde Profilul Consiliului și Profilului Candidatului au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr. 74/25.04.2024 privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a 3 (trei )membri în Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA.

Criteriile de evaluare și selecție, sunt definite în baza profilului consiliului și profilul candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliul de Administrație ce au fost cuprinse și în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire naționala și pe site-ul societății, și totodată și autorități publice tutelare în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 18.06.2025 –17.07.2025, respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile, la termenul stabilita fost deus l(un) singur dosar de candidatură, dosarul de candidatură a fost deus la registratura Consiliului Județean Ialomița precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

Anexat regăsiții link -urile cu dovada transmiteri Anunțului de recrutare în 2 ziare de specialitate, de circulație națională și 1 (un) site -recrutare, privind procedura de selecție pentru 1 (un) post de membru în cadrul Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA, cu specializare sau experiență în audit financiar.

1) <https://curierulnational.ro/anunt-membru-ca-al-societatii-drumuri-si-poduri-sa/>

2) <https://banisiafaceri.ro/consiliul-judetean-ialomita-in-calitate-de-autoritate-publica-tutelar-asistata-de-expert-independent-fox-management-consultants-s-r-l-anunta-inceperea-procesului-de-recrutare-si-selectie-pentru-1-3>

3) <https://www.bestjobs.eu/my-job/administrator-drumuri-si-poduri-sa-2?filter=all&sort=new&selectedJobSlug=administrator-drumuri-si-poduri-sa-2>

## II.2. Implementarea procesului de selecție

### a) Alcătuirea Listei lungi

Comisia de selecție a procedat la verificarea dosarului de candidatură depus în termen, ca urmare a publicării Anunțului de selecție, în raport cu criteriile stabilite pentru selecția și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț.

Candidatura a fost cuprinsă după ce comisia de selecție și nominalizare a verificat toate documentele și s-a hotărât introducerea candidaturii în Lista lungă. Menționăm că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte au respectat prevederile H.G nr. 639/2023 și O.U.G 109/2011 cu modificările și completările ulterioare .

#### Lista lungă

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Nr. inregistrare candidatura
1	David LUCIA	15262/11.07.2025

Decizia de includere a candidaturii doamnei David Lucia în Lista lunga s-a realizat verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- copie documente care atestă experiența profesională (copie carnet de muncă, extras Revisal, copie contract mandat, adeverințe angajator);
- cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent" conform formular nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale conform formular nr. 5
- declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit conform formular nr. 6;

- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 7;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 8;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată, sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr. 9.
- declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței societăților administrate sau conduse conform formular nr. 10.

## **b) Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturi din Lista lungă a fost realizată de către comisia de selecție împreună cu expertul în recrutare, verificările candidaturi depuse au fost făcute studiindu-se dosarul depus în termen, fiind solicitate clarificări din partea comisiei de selecție și nominalizate, clarificări ce au fost depuse în termen pentru a putea face dovada îndeplinirii cerințelor minimale în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă a candidatului.

**Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturi din Lista scurtă sunt:**

- studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor societăți;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documentelor medicale;
- să nu fie destituit/ ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o fiacă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății.
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată;

Criteriile minime de selecție sunt:

- cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieții în care acționează Societatea;
- gândire strategică și previziuni ;
- finanțe și contabilitate ;
- managementul proiectelor ;
- tehnologia informației ;
- legislație ;
- cunoștințe de guvernare corporativă a întreprinderii publice ;
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate ;
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală;



- a) clarificări solicitate în scris;
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

#### c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarului de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății Drumuri și Poduri SA, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte Comisia de Selecție a elaborat o Lista scurtă din care fac parte 1(un) candidat.

Candidatul inclus în Lista scurta a fost notificat prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidatură și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela de a depune Declarației de intenție în intervalul de 15 zile de la comunicare.

Candidatul a fost notificat în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis documentul în termenul indicat de comisia de selecție și nominalizare.

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

#### LISTA SCURTĂ

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Nr. inregistrare candidatura	Punctaj
1	<b>David LUCIA</b>	15262/11.07.2025	116,5

**NOTA: In conformitate cu art. 29, alin. (1) din OUG nr. 109/2011 „În cazul în care Lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv”.**

Recomandarea candidatilor pentru Lista scurta s-a facut respectându-se prevederile legislative din Hotărârea de Guvern 639/2023, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

#### Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare în formează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidatului.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DEADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII DRUMURI ȘI PODURI S.A.**

CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI				
			DAVID LUCIA	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
			Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4=				
<b>1. COMPETENȚE</b>	<b>1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice</b>						
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig. 1	4.0	4.0	4	40	80
	<b>2. Competențe profesionale de importanță strategică /tehnică</b>						
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig. 1	5.0	5.0	5	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt. 1	5.0	5.0	5	40	100
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig. 1	4.0	4.0	4	60	80
	2.4 Tehnologia informației	Opt. 1	5.0	5.0	5	40	100
	2.5 Legislație	Oblig. 1	5.0	5.0	5	40	100
	<b>3. Guvernanță corporativă</b>						
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig. 1	4.0	4.0	4	60	80
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig. 1	4.0	4.0	4	60	80
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig. 1	4.0	4.0	4	60	80
	<b>4. Social și personal</b>						
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig. 1	5.0	5.0	5	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig. 1	5.0	5.0	5	60	100
	4.3 Negociere	Oblig. 1	5.0	5.0	5	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig. 1	5.0	5.0	5	60	100
	<b>5. Experiența pe plan local și internațional</b>						
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt. 1	5.0	5.0	5	60	100
	<b>6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice</b>						
6.1 Competențe de conducere	Oblig. 0.5	5.0	5.0	2.5	20	100	
Sub- total 1.			70.0				
Sub- total ponderat 1.			67.50				
<b>2. TRĂSĂTURI</b>	1.Reputație personală și profesională	Oblig. 1	5.0	5.0	5	60	0
	2.Integritate	Oblig. 1	5.0	5.0	5	60	100
	3.Independență	Oblig. 1	5.0	5.0	5	60	100
	4.Expunere politică	Oblig. 1	5.0	5.0	5	NA	NA
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig. 1	5.0	5.0	5	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - SE PUNTEAZĂ LA INTERVIUL FINAL	Oblig. 1					
	7.Diversitate de gen NA	Opt. 1	F				
	Sub- total 2.			25.0			
Sub- total ponderat 2.			25.00				
<b>3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE</b>	1.Numar de mandate	Oblig. 1	5	5	5	100	100
	2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig. 1	2	2	2	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig. 1	2	2	2	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regiî autonome	Oblig. 1	5.0	5.0	5	100	100
	5 Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig. 1	5.0	5.0	5	100	100
	Sub-total 3			19.0			
TOTAL (1+2+3)			114.0				
TOTAL PONDERAT(1+2+3)			111.5				
CLASAMENT			1				



**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII DRUMURI ȘI PODURI S.A.  
INTERVIU FIAL DE SELECTIE 19.08.2025**

CRITERII		OBLIGATORI (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI						
				DAVID LUCIA	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV		
				Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4=						
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	4.0	4.0	4	40	80		
	2. Competențe profesionale de importanță strategică /tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	5.0	5.0	5	40	100		
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80		
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1	5.0	5.0	5	40	100		
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100		
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80		
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80		
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80		
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5	5.0	5.0	2.5	20	100			
Sub - total 1.			70.0							
Sub - total ponderat 1.			67.50							
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	0
	2.Integritate			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.Independență			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.Expunere politică			Oblig.	1	5.0	5.0	5	NA	NA
	5.Abilități de comunicare interpersonală			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări			Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	7.Diversitate de gen NA			Opt.	1	F				
	Sub - total 2.					30.0				
Sub - total ponderat 2.					30.00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1. Număr de mandate			Oblig.	1	5	5	5	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal			Oblig.	1	2	2	2	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment			Oblig.	1	2	2	2	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome			Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu			Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
	Sub-total 3					19.0				
TOTAL(1+2+3)					119.0					
TOTAL PONDERAT(1+2+3)					116.5					
CLASAMENT					1					









