



CONSILIUL JUDEȚEAN IALOMIȚA

B-dul Chimiei, Nr. 21,
Slobozia,
Județul Ialomița

Tel.: 0243 230 200
Fax: 0243 230 250

www.cjialomita.ro
e-mail: contact@cjialomita.ro

Consiliul Județean Ialomița
Nr: 10754 din 09.05.2025
lesire

RAPORT FINAL ACTUALIZAT

privind completarea consiliului de administrație prin vacantarea unui post de administrator privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri S.A

Având în vedere parcurgerea interviului final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Drumuri și Poduri S.A., desfășurat în data de 29.04.2025, prin retragerea dlui. Munteanu Valentin din procedura de selecție comunicată Autorității Publice Tutelare prin adresa nr. 25066/2024-K din 08.10.2024, coroborat cu:

- Raportul final - actualizat al Comisiei de selecție și nominalizare, transmis către AMEPIP în data de 13.11.2024 cu nr. 28575/2024-M din 13.11.2024, în urma Deciziei Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderii Publice nr. 16/01.11.2024, privind dispunerea unor măsuri de remediere a Raportului final transmis anterior;

- Avizul Conform nr. 19 din 22.01.2025, primit din partea AMEPIP, înregistrat la Consiliul Județean Ialomița cu nr. 1295/2025-S din 22.01.2025, cu privire la desfășurarea procedurii de selecție a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al societății Drumuri și Poduri S.A., privind necesitatea mandatării Adunării Generale a Acționarilor pentru numirea celor doi administratori selectați ca urmare a desfășurării procedurii de selecție și nominalizare (dna Malama Camelia și dl. Ghibanu Ștefan);

- comunicarea primită din partea doamnei Malama Camelia, membru în Consiliul de Administrație al societății Drumuri și Poduri S.A., cu specializare CAFR, referitoare la demisia sa din cadrul Consiliului de Administrație al societății Drumuri și Poduri S.A., înregistrată la CJ Ialomița sub nr. 5597-X/05.03.2025;

- adresa nr. 5774/2025-D din 07.03.2025 prin care Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice a fost informată de către autoritatea publică tutelară, județul Ialomița, cu privire la demisia doamnei Malama Camelia, membru în cadrul Consiliului de Administrație al societății Drumuri și Poduri SA, cu specializare CAFR, fiind imperios necesară numirea a 2 (doi) administratori provizorii și întreprinderea tuturor diligențelor cu privire la declanșarea procedurii de selecție pentru ocuparea posturilor rămase vacante.

În conformitate cu prevederile legii și având în vedere, prevederile Secțiunii a 5-a din Anexa nr. 1 Norme metodologice privind stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice, aferentă Hotărârii de Guvern nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011, prin care „Completarea consiliului în cazul vacantării unui post de administrator se realizează conform prevederilor art. 24 alin. (1) - (7)” .

În urma publicării anunțului în data de 20.02.2025 de selecție pentru postul de membru în Consiliul de administrație al societății Drumuri și Poduri S.A. (pentru postul rămas vacant în urma demisiei dl. Munteanu Valentin), după parcurgerea tuturor etapelor de selecție, candidatul Dima Costin Vlăduț a ajuns în etapa de selecție finală, participând la interviu în data de 29 aprilie 2025, desfășurat online prin intermediul platformei Google ZOOM, iar expertul în recrutare care a participat online, ceilalți au fost prezenți fizic în cadrul Consiliului Județean Ialomița la data și ora specificată în anunțul de selecție.

Comisia de selecție, împreună cu expertul independent în recrutare, recomandă candidatura:

Nr crt.	Nume/prenume	Functia pentru care candideaza	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Dima Costin Vlăduț	Membru Consiliu de Administratie, independent	Științe administrative	102,5

Prezentăm mai jos sinteza întregului proces de selecție pentru funcția de membru în cadrul Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri S.A.

I.1. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară Județul Ialomița a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a 3 (trei) membri ai Consiliului de Administrație al Societății Drumuri și Poduri S.A., conform O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 02/13.02.2024 a Societății Drumuri și Poduri S.A., cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al SC Drumuri și Poduri S.A., s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr. 47/28.03.2024 s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice care au ca autoritate publică tutelară Județul Ialomița.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr. 48/28.03.2024, comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena Cristina, în baza contractului de prestări servicii nr. 4643/2024-A din 22.02.2024.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Drumuri și Poduri S.A. a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

* Pregătirea procesului de selecție;

- a. Analiza contextuală a Societății
- b. Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acestora și obiectul de activitate al Societății;
- c. Publicarea anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională și pe pagina de internet a Societății;

* Implementarea procesului de selecție:

- a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție, precum și cu structura de guvernanță corporativă din cadrul autorității publice tutelare, a definit Profilul consiliului, precum și Profilul candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Drumuri și Poduri S.A.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu comisia de selecție, a finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție - Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului - a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr. 74/25.04.2024 privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a trei membri în Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri S.A.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza profilului consiliului și profilului candidatului la funcția de membru în Consiliul de administrație, au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe site-ul societății și al autorității publice tutelare. Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **20.02.2025 - 23.03.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile.

Dosarul de candidatură a fost depus la registratura Consiliului Județean Ialomița, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

Caută pe site
Publică anunț în ziua

CURIERUL NAȚIONAL

f x in o

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinie

ANUNȚ

ANUNȚ

Asociat Fox Management Consultants • Publicat 20 Februarie 2025 • Salvează

Discuție f x in o



CONSILIUL JUDEȚEAN
IALOMIȚA

B.D.J.C. - nr. 27
Strada
Ialomița
Tel: 0243 214 250
Fax: 0243 214 250
www.județul-ialomita.ro
consiliul-județean-ialomita.ro

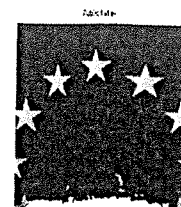
CONSILIUL JUDEȚEAN IALOMIȚA, în calitate de autoritate publică tutelară, asistată de experți independenți FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 1 (o) poziție de membru în Consiliul de Administrație al Societății DRUMURI ȘI PODURI S.A.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selecțiați în lista scurtă. Interviuul.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- a. Membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineriei, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderii publice de cel puțin 7 ani;
- b. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome;
- c. Stabilirea numărului de membri ai Consiliului de Administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 203/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie băieți; Consiliul de Administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen;
- d. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România în calitate de membru într-un corp AFEC în exercițiu sau în Demnitate Publică AFEC.



Publică anunțuri pentru
proiecte fonduri europene
în ziar național!

preț special
300 RON

o Ultimele articole

- Langhe Petrol
Trasmissione
di prima
mano
- Langhe Petrol
Trasmissione
di prima
mano
- Langhe Petrol
Trasmissione
di prima
mano
- Langhe Petrol
Trasmissione
di prima
mano

Publicare anunt pe site-ul Curierul National editia 20 Februarie 2025

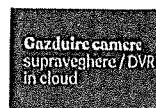
CONSILIUL JUDETEAN IALOMITA, în calitate de autoritate publică tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 1 (o) poziție de membru în Consiliul de Administrație al Societății DRUMURI ȘI PODURI SA

Art. 101

2019-04-01 22:25

Civil

Bani si Afaceri
anunturi publicitate



CAMHOST



CONSILIUL JUDETEAN IALOMITA, în calitate de autoritate publică tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 1 (o) poziție de membru în Consiliul de Administrație al Societății DRUMURI ȘI PODURI SA

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care chiătuse lista lungă
2. Evaluarea finală a candidaturilor selectate în lista scurtă, interviu

Condițiile generale ale procesului de selecție preliminară sunt:

1. Membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul activităților ingineresti, economice, sociale, pond de sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi public de cel puțin 7 ani.
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.
3. Stabilirea numărului de membri ai Consiliului de Administrație se face cu respectarea prevederilor prevăzute de Legea nr. 107/2013 republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administrației să fie femei și cel puțin o treime din totalul administrației să fie bărbați. Consiliul de Administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.
4. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 5 ani dintr-ună din activitățile de audit sau de audit financiar în România, în alt stat membru, într-un stat AELC, în Evropa sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliului de administrație/supraveghere ale unor societăți entități de interes public în conformitate cu Ordinul 372/2022 pentru modificarea Ordinului privind Activitatea pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 124/2022 privind completarea Ordinului de audit.
5. În cazul consiliilor de administrație și/sau unor ai de membrii se includează în prevederile art. 23 alin (1) al OUG 153/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

Bani si Afaceri
10-12-2019 12:00:00



Publicare anunt in Bani si Afaceri editia 20 Februarie 2025

ADMINISTRATOR DRUMURI SI PODURI SA

Promovare - Premium

ADMINISTRATOR DRUMURI SI PODURI SA

1205 - 1330 (net/lună)

Beneficiari: Mănușel (Căminar) - București

10 februarie

Full time / Locul de muncă



FOX CONSULTANTS S.R.L.



CONSILIUL JUDEȚEAN IALOMIȚA

Adresa: Str. 21
Nr. 1012101
Ialomița
Județul Ialomița

ANUNT

CONSILIUL JUDEȚEAN IALOMIȚA, în calitate de autoritate publică conferă, anume, de drept, independență FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., înscrisă în Registrul Comerțului al Județului Ialomița, în calitate de agent economic, să realizeze activitatea de Administrare și Serviciu DRUMURI SI PODURI SA.

- Exemple de desfășurare a procesului de selecție sunt:
1. Evaluarea preliminară a dosarului de candidatură care include:
 2. Evaluarea finală a dosarului de candidatură în baza:

Condițiile generale de participare la selecție sunt:

- a. Membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să fie absolvent al unei universități din România sau din străinătate, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- b. Membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- c. Președintele Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- d. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- e. Membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- f. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- g. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- h. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- i. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- j. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- k. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- l. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- m. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- n. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- o. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- p. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- q. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- r. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- s. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- t. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- u. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- v. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- w. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- x. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- y. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- z. Cel puțin un membru trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.

- a. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- b. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- c. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- d. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- e. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- f. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- g. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- h. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- i. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- j. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- k. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- l. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- m. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- n. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- o. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- p. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- q. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- r. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- s. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- t. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- u. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- v. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- w. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- x. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- y. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.
- z. În cazul cerințelor de selecție care sunt de natură profesională, se vor lua în considerare toate cerințele de selecție care sunt de natură profesională, inclusiv cerințele de selecție care sunt de natură profesională.

Condiții generale de participare sunt:

- Membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- Membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.
- Membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare de drept în domeniul juridic, să aibă vechime în activitatea profesională de cel puțin 5 ani.

Anunt publicat pe siteul Best Jobs in 20 Februarie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

Alcătuirea listei lungi de candidatură

Comisia de selecție a procedat la verificarea dosarului de candidatură depus în termen, ca urmare a publicării anunțului, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț, a fost depus 1 (un) dosar de candidatură.

Menționăm faptul că, în vederea întocmirii listei lungi și a listei scurte, s-a procedat respectându-se prevederile HG nr. 639/2023.

În lista lungă avem 1(un) dosar de candidatură:

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Nr. inregistrare candidatura
1	Dima Costin Vlăduț	7211/21.03.2025

Decizia de includere a candidaturii în Lista lungă s-a făcut în baza dosarului de candidatură și a următoarelor documente:

- a) copia actului de identitate;
- b) copia diplomelor de studii;
- c) curriculum vitae;
- d) copie documente care atestă experiența profesională (copie carnet de muncă, extras Revisal, copie contract mandat, adeverințe angajator);
- e) cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- f) cazier fiscal/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- g) adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- h) declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent" conform formular nr. 4;
- i) declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale conform formular nr. 5;
- j) declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit conform formular nr. 6;
- k) declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 7;
- l) declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 8;
- m) declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată, sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr. 9;
- n) declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței societăților administrate sau conduse conform formular nr. 10.

Selecția candidaturi din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către CSN împreună cu expertul în recrutare. Verificările îndeplinirii criteriilor minime ale candidaturilor au fost făcute studiindu-se documentele depuse la dosarul de candidatură, depus în termenul precizat prin lege, fiind solicitate clarificări, candidatul depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime și în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă.

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- experiență de conducere/administrare a unor societăți sau regii autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății.
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța

corporativă a întreprinderilor publice, actualizată;

Criteriile minime de selecție sunt:

- cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea
- gândire strategică și previziuni
- finanțe și contabilitate
- managementul proiectelor
- tehnologia informației
- legislație
- cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT
	DIMA COSTIN VLADUT
	DA = indeplinirea criteriului / NU = neindeplinirea criteriului
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;	DA
2. Cunoaste limba română (scris și vorbit); domiciliul stabil în România	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA
4. Apt(ă) din punct de vedere medical;	DA
5. Nu are înregistrări în cazierul fiscal (declarație pe propria răspundere);	DA
6. Nu are înregistrări în cazierul judiciar (declarație pe propria răspundere);	DA
7. Studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderii publice de cel puțin 7 ani; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII / EXTRAS REVISAL / ADEVERINTE	DA
8. Experiența de conducere / administrare a unor societăți sau regii autonome din domeniul public sau privat DOCUMENT DOVEDITOR: extras ONRC, contract de mandat, adeverinta, extras REVISAL	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10	DA

Recomandarea candidaților pentru lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

Înscrierea candidaturilor în lista scurtă

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarului de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății Drumuri și Poduri S.A., precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, CSN, împreună cu expertul independent în recrutare, au elaborat Lista scurtă din care face parte 1 (un) candidat.

Candidatul a fost notificat prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, prin depunerea Declarației de intenție în intervalul de 15 zile de la comunicare, conform legii.

Candidatul a fost notificat în privința depunerii Declarației de intenție, s-a conformat și a transmis documentul în termenul indicat (notificarea a fost transmisă pe e-mail domnului Dima Costin Vlăduț în data de 28.04.2025), invitația de a participa la interviul final de selecție și s-a prezentat la ora și data specificată în invitație

Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul în recrutare, a procedat la întocmirea listei scurte și a clasamentului actualizat, în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

Lista scurtă a candidaților

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare candidatură	Punctaj
1	Dima Costin Vlăduț	7211/21.03.2025	97,5

NOTA: În conformitate cu art. 29 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 „În cazul în care Lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv”.

Recomandarea candidaturii din Lista scurtă s-a făcut respectându-se prevederile HG 639/2023, respectiv:

Articolul 21 alin.(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și

profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace: a) clarificări solicitate în scris; b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați; c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea profilului de candidat în care au fost înregistrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaturii depuse. În conformitate cu rezultatele obținute, evidențiem faptul că au fost respectate cerințele minime și s-a depășit punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice.

Ca urmare a analizei, s-a constatat că pragul minim acceptat pentru fiecare criteriu este întrunit.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII DRUMURI ȘI PODURI SA
LISTA SCURTA**

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI				
						DIMA COSMIN VLADUT	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert				
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1		3.0	3.0	3	40	60	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1		5.0	5.0	5	40	100	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1		3.0	3.0	3	40	60	
	2.5 Legislație	Oblig.	1		5.0	5.0	5	40	100	
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1		3.0	3.0	3	60	60	
	3.2 Rolul consiliului	Oblig.	1		3.0	3.0	3	60	60	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1		3.0	3.0	3	60	60	
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	4.3 Negociere	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii	Opt.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5		5.0	5.0	2.5	20	100	
	Sub - total 1.					65.0				
	Sub - total ponderat 1.					62.50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	2.Integritate	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	3.Independență	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	4.Expunere politică	Oblig.	1		5.0	5.0	5	NA	NA	
	5.Abitații de comunicare interpersonală	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	6.Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Oblig.	1			0.0	0	60	0	
	7.Diversitate de gen NA	Opt.	1		M					
	Sub - total 2.					25.0				
	Sub - total ponderat 2.					25.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1		2	2	2	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1		2	2	2	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1		2	2	2	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1		2.0	2	2	100	100	
	5. Studii superioare si experienta in domeniu	Oblig.	1		2.0	2	2	100	100	
	Sub-total 3					10.0				
TOTAL (1+2+3)					100.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					97.5					
CLASAMENT					1					

pg. 12

Selecția candidaturilor din lista scurtă

Selecția candidaturi din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție și expertul în recrutare, în baza Declarației de intenție depuse de candidat și a interviului de selecție desfășurat.

Comisia de selecție a susținut interviul de selecție și a evaluat competențele necesare postului.

Interviul de selecție a avut loc în ziua de 29.04.2025, la sediul Autorității Publice Tutelare, candidatul fiind invitat să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaturilor din lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanta corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu scrisoarea de așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală de 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidatul a fost punctat în cursul interviului final de selecție, a fost inclus în Lista scurtă cu propunere de numire, având punctajul minim acceptat pentru satisfacerea pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului.

Întâlnirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire a CSN s-a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

Rezultatele evaluării finale a candidatului la procedura de selecție a administratorilor societății drumuri și Poduri S.A

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU IN
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETATII DRUMURI SI PODURI SA
INTERVIU FINAL**

CRITERII		OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI				
				DIMA COSMIN VLADUT	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert				
1. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice							
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	3.0	3.0	3	40	60
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică							
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1	3.0	3.0	3	40	60
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	3. Guvernanță corporativă							
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	3.2 Rolul consiliului	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	4. Social și personal							
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional							
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii	Opt.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice							
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5	5.0	5.0	2.5	20	100
	Sub - total 1.			65.0				
	Sub - total ponderat 1.			62.50				
2. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2. Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3. Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4. Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5	NA	NA
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6. Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	7. Diversitate de gen NA	Opt.	1	M				
	Sub - total 2.			30.0				
	Sub - total ponderat 2.			30.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1. Număr de mandate	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	2. Inscrineri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	4. Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	2.0	2	2	100	100
	5. Studii superioare și experiența în domeniu	Oblig.	1	2.0	2	2	100	100
	Sub-total 3			10.0				
TOTAL (1+2+3)				105.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				102.5				
CLASAMENT				1				

Clasificarea actualizată a candidaturi din lista scurtă cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al societății Drumuri și Poduri S.A. (post rămas vacant în urma demisiei dl. Munteanu Valentin)

După parcurgerea interviului final de selecție, care a avut loc în data de 29 aprilie 2025, și propunerea candidaturii ce alcătuiește Lista cu propunerea de numire, prin care s-a obținut rezultatul la interviul final de selecție, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candideaza	Specializare studi	Punctaj realizat
1	Dima Costin Vlăduț	Membru Consiliu de Administrație, independent	Științe administrative	102,5

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Seleția finală a candidaturilor din lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de 29 aprilie 2025, începând cu ora 11.00, conform planului de interviu adus la cunoștință candidatului.

În cadrul interviului final, comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei făcute în matricea profilului consiliului de administrație, stabilind punctajul și clasificarea.

La proba de interviu a participat ca reprezentant din partea firmei de recrutare dna. Ștefan Gabriela.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente.:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

Dosarul de candidatură a fost depus în termenul stabilit, în format letric, pe adresa Consiliului Județean Ialomița și pe adresa expertului independent.

După finalizarea interviului, Comisia de selecție, împreună cu expertul în recrutare, a întocmit raportul de interviu și raportul pentru numirile finale

CSN, împreună cu expertul în recrutare, **au întocmit prezentul raport final actualizat (pentru funcția vacantă din cadrul Consiliului de administrație al societății, după demisia dl. Munteanu Valentin), în conformitate cu prevederile legale, potrivit art. 4⁴ din O.U.G. 109/2011 (vii) “primește rapoartele finale ale comisiilor de selecție și nominalizare de la autoritățile publice tutelare, în termen de 3 zile lucrătoare de la finalizarea procedurilor de selecție și nominalizare a administratorilor” și condițiile prevăzute la art. 28 alin. (2), prin care AMEPIP verifică rapoartele**

finale ale altor întreprinderi publice de la nivel local, pe bază de eşantion ori la sesizarea participanţilor la procedura de selecţie şi nominalizare.

Raportul pentru numirea finală se va transmite Adunării Generale a Acţionarilor în vederea numirii în Consiliul de Administraţie la Societatea Drumuri şi Poduri SA şi încheierea contractului de mandat.

.Comisia de selecţie şi nominalizare :

- Preşedinte comisie supleant : Mariana Stanciu - Director executiv adjunct DSP;
- Membru supleant : Iulian Grigoriu Dogaru - Director executiv -DCO;
- Radu Magdalena Cristina – manager SC. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL;

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

