

Consiliul Județean Ialomița
Nr: 8731 din 08.04.2025
Intrare/iesire

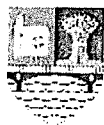
Anexa
la Hotărârea CJ Ialomița nr. 92 din 28.04 2025

Nr. 84/07.04.2025

RAPORT FINAL - actualizat

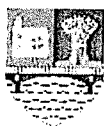
*Al procedurii de selecție a membrilor
Consiliului de Administrație al
Societății Infrastructură Drumuri și
Poduri S.A. Ialomița*

Acest Raport este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare



CUPRINS

1. Procesul de selecție derulat.....	3
2. Competențele și trăsăturile evaluate.....	5
3. Participanții la etapa de selecție finală.....	8
4. Rezultatele obținute de către candidați în etapa de selecție finală.....	9
5. Anexe.....	11

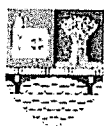


1. Procesul de selecție derulat

Prezentul Raport este o completare a Raportului Final cu nr.196 din data de 12.11.2024 și rezultă în urma republicării anunțului de selecție pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de Administrație, cu specializare sau experiență în Audit Financiar.

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificările și completările ulterioare, prin Legea nr.111/2016 și Legea nr.187/2023, potrivit prevederilor Hotărârii de Guvern nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice.

1. Declanșarea procedurii de selecție a Administartorilor
2. Elaborarea proiectului componentei inițiale a planului de selecție
3. Definitivarea componentei inițiale a planului de selecție
4. Aprobarea Componentei inițiale a planului de selecție și a Scrisorii de așteptări, ca parte din componenta inițială a planului de selecție
5. Publicarea Scrisorii de așteptări, odată cu Componenta inițială a planului de selecție
6. Înștiințarea și Constituirea Comisiei de Selecție și Nominalizare
7. Publicarea proiectului componentei integrale a planului de selecție pe paginile de internet ale APT și ÎP
8. Aprobarea componentei integrale a planului de selecție, împreună cu/incluzând profilul consiliului și profilul candidatului
9. Publicarea anunțului privind selecția Administratorilor
10. Elaborarea chestionarului de evaluare
11. Depunerea dosarelor de candidatură
12. Evaluarea conformității dosarelor de candidatură
13. Elaborarea Listei lungi
14. Comunicarea către candidați a rezultatelor etapei de analiză a conformității dosarelor de candidatură
15. Evaluarea dosarelor de candidatură
16. Transmiterea, corectarea și scorarea chestionarelor de evaluare a candidaților



17. Coroborarea rezultatelor și Elaborarea Listei Scurte
18. Depunerea declarațiilor de intenție
19. Analiza declarației de intenție și integrarea rezultatelor în Matricea profilului candidatului
20. Organizarea interviurilor de selecție finală a candidaților din lista scurtă
21. Întocmirea clasamentului candidaților din lista scurtă, a Raportului final al procedurii și transmiterea acestora către AMEPIP și conducătorul APT
22. Avizarea Raportului final de către AMEPIP
23. Publicarea Raportului final
24. Convocare AGA
25. Numirea Administratorilor de către AGA

Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor Infrastructură Drumuri și Poduri S.A. Ialomița, Componenta Inițială a Planului de Selecție, Profilul Consiliului de Administrație și Componenta Integrală a Planului de Selecție au fost postate, sub formă de draft pentru consultare. La expirarea respectivelor perioade de consultări, nu s-au înregistrat sugestii sau solicitări de adăugiri sau modificări ale acestor documente, motiv pentru care au fost adoptate și aprobate în aceeași formă.

Postarea acestor documente, în vederea consultărilor s-a efectuat înaintea operaționalizării website-ului AMEPIP, motiv pentru care aceste documente nu au fost încărcate pe acest site.

Evoluția și rezultatele procesului de selecție, în primele etape, a fost în detaliu descrisă în Raportul Inițial, în Raportul de Progres 1 Lista Lungă și în Raportul de Progres 2 Lista Scurtă ale Comisiei de Selecție și Nominalizare.

Selecția finală a candidaților din lista scurtă pentru ocuparea posturilor de Administrator în cadrul Societății **Infrastructură Drumuri și Poduri S.A. Ialomița** s-a făcut prin evaluarea și scorarea Declarațiilor de intenție elaborate și depuse în termenul precizat prin lege, precum și prin interviuarea candidaților de către CSN, în cadrul interviurilor de selecție finală. Pe baza acestor două elemente, coroborat cu analiza dosarelor de candidatură, CSN a scorat competențele și trăsăturile candidaților, așa cum acestea sunt descrise în profilul și matricea Consiliului de Administrație aprobate.



2. Competențele și trăsăturile evaluate

Pe întreg parcursul derulării acestei proceduri de selecție au fost evaluate următoarele competențe și trăsături:

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert			
C1	Competențe specifice sectorului		
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice construcțiilor de drumuri și poduri	OB	1
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1
C2	Competențe profesionale de importanță strategică		
C2.1	Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor	OB	0.75
C2.2	Analiza afacerii	OB	0.75
C2.3	Digitalizarea organizațională	OB	0.75
C2.4	Negociere	OB	0.75
C3	Competențe de guvernanță corporativă		
C3.1	Management prin obiective	OB	0.5
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.5
C4	Competențe sociale și personale		
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5
C5	Experiență pe plan local și internațional		
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0.1
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0.1



Pluri Consultants

C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice		
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica regională de dezvoltare în domeniul construcțiilor de drumuri și poduri și cu alte strategii naționale	OB	1
Alinierea cu Scrisoarea de așteptări			
A1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1
A2	Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1
A3	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	OB	1
A4	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1
A5	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1
A6	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	OB	1
A7	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1
A8	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1
A9	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	OB	1
A10	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1
A11	Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1
A12	Prezintă realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1
Trăsături			
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01
T2	Integritate	OB	0.01
T3	Independență	OB	0.01
T4	Expunere politică	OB	0.01
T5	Rigoare	Opt.	0.1
T6	Orientare către rezultate	Opt.	0.1
T7	Capacitate de sinteză	Opt.	0.1



Aceste criterii, parte din ele obligatorii, parte opționale, au fost prioritizate în funcție de imperativele impuse de Scrisoarea de Așteptări elaborată de Autoritatea Publică Tutelară și astfel au fost utilizate în procesarea punctajelor consolidate acordate de CSN.

În procesarea rezultatelor s-a ținut cont de natura criteriilor evaluate, unele reprezentând cerințe care au fost folosite în etapa de evaluare a dosarelor, având o relevanță scăzută în definirea profilului complex al candidaților.

Evaluarea competențelor și trăsăturilor s-a făcut pe scara de punctaj de la 1 la 5, așa cum este aceasta descrisă în H.G. nr.639/2023.



3. Participanții la etapa de selecție finală

La interviurile de selecție finală desfășurate în regim hybrid - expertul independent a participat online, prin intermediul platformei Zoom, iar ceilalți au fost prezenți fizic în cadrul Consiliului Județean Ialomița - în data de 05 noiembrie 2024 și au fost invitați să participe candidații de pe lista scurtă, care și-au depus declarațiile de intenție până la data de 16 octombrie 2024, respectiv:

1 **Pirpiliu Marius Romeo**

2 **Dima Costin Vlăduț**

În urma republicării anunțului de selecție pentru postul de membru în Consiliul de Administrație, cu specializare sau experiență în Audit Financiar și după ce a parcurs toate etapele de selecție, candidatul **Iordan Brăduț Cristian** a ajuns în etapa de selecție finală, participând la interviu în data de 20 martie 2025, online prin intermediul platformei Google ZOOM, alături de ceilalți membri CNS și de expertul independent. Menționăm că și-a depus declarația de intenție până la data de 18 martie 2025.

3 **Iordan Brăduț Cristian**

Candidații au fost de acord cu înregistrarea interviurilor, semnând un acord în acest sens.



4. Rezultatele obținute de către candidați în etapa de selecție finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Dima Costin Vlăduț	Pirpiliu Marius Romeo	Iordan Brăduț Cristian
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert						
C1	Competențe specifice sectorului					
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice construcțiilor de drumuri și poduri	OB	1	5	5	4
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	4	5	4
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	5	4	4
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	5	5	4
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	5	5	5
C2	Competențe profesionale de importanță strategică					
C2.1	Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor	OB	0.75	4	4	3
C2.2	Analiza afacerii	OB	0.75	4	4	5
C2.3	Digitalizarea organizațională	OB	0.75	5	5	4
C2.4	Negociere	OB	0.75	5	5	5
C3	Competențe de guvernare corporativă					
C3.1	Management prin obiective	OB	0.5	4	4	4
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.5	5	5	4
C4	Competențe sociale și personale					
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	5
C5	Experiență pe plan local și internațional					
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0.1	5	5	5
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0.1	1	1	1
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice					



Phvi Consultants

C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica regională de dezvoltare în domeniul construcțiilor de drumuri și poduri și cu alte strategii naționale	OB	1	5	5	5
Alinierea cu Scrisoarea de așteptări						
A1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5	4
A2	Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5
A3	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	5	4
A4	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	5	5	4
A5	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	5	5	5
A6	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	OB	1	5	5	4
A7	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	5
A8	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1	5	5	5
A9	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	5
A10	Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	5	5	4
A11	Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	5	4
A12	Prezintă realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	5	4
Trăsături						
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	5
T2	Integritate	OB	0.01	5	5	5
T3	Independență	OB	0.01	5	5	5
T4	Expunere politică	OB	0.01	5	3	5
T5	Rigoare	Opt.	0.1	5	5	5
T6	Orientare către rezultate	Opt.	0.1	5	5	5
T7	Capacitate de sinteză	Opt.	0.1	5	5	5
TOTAL				162	160	150
Total Ponderat				111.8	111.8	100.6
Prag Minim Colectiv				79.59		
Prag Curent Colectiv				108.06		



5. Anexe

1. Actul constitutiv
2. Actul administrativ privind declanșarea procedurii de selecție, conform art. 3 alin (1), lit. b) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr. 639/2023);
3. Dovada publicării proiectului componentei inițiale a planului de selecție pe paginile de internet ale autorității publice tutelare, respectiv societății, conform art. 5 alin. (5) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023;
4. Scrisoarea de așteptări elaborată de compartimentul de guvernanta corporativă și aprobată prin act administrativ al conducătorului autorității publice tutelare în conformitate cu regulile generale pentru redactarea scrisorii de așteptări cuprinse în Anexa 1b la HG nr. 639/2023, propunere transmisă AMEPIP conform art 4⁴ alin (4) lit. ii);
5. Componenta inițială a planului de selecție aprobată prin actul administrativ al autorității publice tutelare, conform art. 5 alin. (6) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, propunere transmisă AMEPIP conform art 4⁴ alin (4) lit. ii);
6. Cerințele contextuale, astfel cum sunt definite la art. 1 alin. (1) pct. 3 din Anexa 1 la HG nr. 639/2024;
7. Profilul consiliului elaborat de compartimentul de guvernanta corporativă și dovada publicării proiectului profilului consiliului pe pagina proprie de internet și pe pagina întreprinderii publice, cu respectarea prevederilor art. 12 din Anexa 1 la HG nr. 639/2023;
8. Actul administrativ al autorității publice tutelare de constituire a comisiei de selecție și nominalizare potrivit dispozițiilor art. 4⁹ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr. 109/2011);
9. Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare aprobat prin actul administrativ al autorității publice tutelare;
10. Dovada publicării proiectului componentei integrale a planului de selecție pe paginile de internet ale autorității publice tutelare și întreprinderii publice, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Anexa 1 la HG nr. 639/2023;
11. Componenta integrală a planului de selecție aprobată prin hotărâre a adunării generale a acționarilor, conform art. 10 alin (4) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023;
12. Anunțul privind selecția membrilor consiliului și dovada publicării acestuia cel puțin 30 de zile înainte de data limită pentru depunerea candidaturilor specificată



În anunț, conform art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, după cum urmează: prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național

13. Anunțul privind prelungirea termenului de depunere a dosarelor de candidatură, precum și dovada publicării acestuia cu respectarea prevederilor art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011;
14. Dosarele de candidatură depuse până la data-limită specificată în anunț;
15. Clarificările solicitate candidaților de către comisia de selecție și nominalizare în condițiile art. 20 alin. (2), precum și răspunsurile primite;
16. Lista lungă și analizele care au stat la baza realizării acesteia;
17. Informațiile suplimentare față de cele din dosarul de candidatură solicitate de comisia de selecție și nominalizare în condițiile art. 21 alin. (3) și (4) din Anexa 1 la HG nr. 639/2024, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate, precum și răspunsurile aferente;
18. Deciziile comisiei de selecție și nominalizare de eliminare a candidaților de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, dacă este cazul;
19. Comunicările transmise de comisia de selecție și nominalizare prin care informează respingerea candidaților de pe lista lungă, potrivit art. 21 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, dacă este cazul;
20. Lista scurtă și analizele care au stat la baza realizării acesteia;
21. Comunicările Comisiei de selecție și nominalizare prin care candidații selectați sunt informați prin mijloace electronice cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurtă și prin care li se solicită să depună la autoritatea publică tutelară declarația de intenție în termen de 15 zile de la data informării;(art. 22 alin. (2);
22. Declarațiile de intenție ale candidaților din lista scurtă;
23. Analiza declarației de intenție și modul în care au fost integrate rezultatele analizei în evaluarea candidatului;
24. Planul de interviu;
25. Procesul verbal al comisiei de selecție și nominalizare privind realizarea interviurilor;
26. Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă realizat în urma interviului;
27. Procesele verbale și deciziile comisiei de selecție și nominalizare;
28. Solicitări de informații adresate de către candidat despre aplicarea criteriilor de selecție în cazul personal, precum și despre punctajul obținut, potrivit art. 29



alin. (5) din OUG nr. 109/2011, și răspunsurile aferente furnizate de comisia de selecție și nominalizare;

- 29. Actul administrativ privind constituirea comisiei de soluționare a contestațiilor;
- 30. Orice alte informații sau documente relevante aferente procesului de selecție.
- 31. Proiectul contractului de mandat.

Dat fiind faptul că Președintele Comisiei de Selecție și Nominalizare a intrat în concediu prenatal, conform H.C.J. nr.96/29.05.2024, doamna Liliana Ion (Președinte supleant al Comisiei), la data prezentului Raport, preia dreptul de semnătură asupra documentelor.

Membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare:

Ion Liliana
Președinte supleant

Bratu Ani

Popescu Ioana Mădălina
Expert Independent
Pluri Consultants România