



Nr. 28575 /2024- 11.13.11.2024

## RAPORT FINAL ACTUALIZAT

privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății DRUMURI ȘI PODURI SA

Având în vedere interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcțiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății DRUMURI ȘI PODURI SA desfășurat în ziua de 18.07.2024, precum și retragerea dlui. Munteanu Valentin din procedura de selecție comunicată Autorității Publice Tutelare prin adresa nr.25066/2024-K din 08.10.2024 și retragerea dlui. Stoica Alexandru prin nedepunerea declarației de intenție ca răspuns la invitația adresată, vă înaintăm rezultatul actualizat al procesului de selecție care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator. Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție împreună cu expertul independent în recrutare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	MALAMA CAMELIA	Membru Consiliu de Administrație, independent	Economice, Audit*	111,5
2	GHIBANU ȘTEFAN	Membru Consiliu de Administrație, neindependent	Științe ingineresti	109,5

Dna. Malama Camelia este auditor și membru CAFR, verificând astfel cerința obligatorie pentru cel puțin un membru al Consiliului de Administrație, enunțată și în anunțul de selecție, respectiv „*cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022*”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății DRUMURI SI PODURI SA, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în lista scurtă.

## I.1. Introducere

Autoritatea Publica Tutelară Județul Ialomița, a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a 3(trei) membri al Consiliului de Administrație al Societății DRUMURI SI PODURI SA conform O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.02/13.02.2024 al Societății Drumuri și Poduri SA, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al SC Drumuri și Poduri SA.s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr. 47/28.03.2024 s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație al întreprinderilor publice care au ca autoritate publică tutelară Județul Ialomița.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr.48 /28.03.2024, comisie din care face parte un expert specializat în recurtarea resurselor umane în acest sens, FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena Cristina în baza contractului de prestări servicii nr. 4643/2024-A din 22.02.2024.

## I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății DRUMURI ȘI PODURI SA a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- Pregătirea procesului de selecție:
  - a. Analiza contextuală a Societății
  - b. Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
  - c. Publicarea anunțului de selecție în două cotidiane cu răsăndire națională și pe pagina de internet a Societății;
- Implementarea procesului de selecție:
  - a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
  - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
  - c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
  - d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.

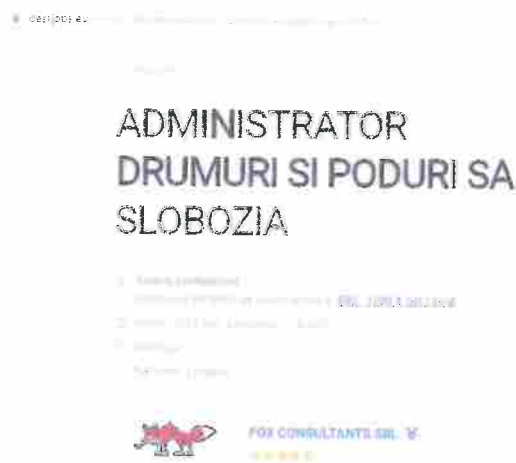
## II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție precum și structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare a definit Profilul Consiliului precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății DRUMURI ȘI PODURI S.A..

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu comisia de selecție și structura de guvernanta corporativă, au finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul candidatului au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr. 74/25.04.2024 privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a trei membri în Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza profilului consiliului și profilul candidatului la funcția de membru în Consiliul de administrație au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe site-ul societății, și al autorității publice tutelare.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 26.04.2024 –27.05.2024, respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura Consiliului Județean Ialomița precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.



CONSILIUL JUDEȚEAN IALOMIȚA, în calitate de autoritate publică tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS, anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de membri în Consiliul de Administrație al Societății DRUMURI ȘI PODURI SA.

Etapete de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă;
2. Evaluarea finală a candidaților selecționați în lista scurtă, interviu.

Condițiile generate ale procesului de selecție **pretabilită** sunt:

1. Membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu **excepție** în conducerea societăților sau regiilor autonome;
3. Stabilirea numărului de membri ai Consiliului de Administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea 202 din Republica, cu **modificările și completările ulterioare**, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați. Consiliul de Administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen;
4. Cel puțin un membru trebuie să dețină **calificarea** de auditor financiar sau să aibă **excepție** de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutare în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/ entități de interes public în conformitate cu Ordinul 592 din 2022 pentru modificarea Ordinului prezidentului Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutare nr. 123 din 2022 privind componența Comitetului de audit;
5. În cazul consiliilor de administrație ai căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28 alin (1) și OUG 109 din, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau alor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
6. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
7. majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138 alin. 2 din Legea nr. 31 din, republicată cu modificările și completările ulterioare;

Publicare anunt pe site-ul Best Jobs 26 Aprilie 2024





## II.2. Implementarea procesului de selecție

### a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Comisia de selecție a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, au fost depuse în total 4 candidaturi. Menționăm faptul că în vederea întocmirii listei lungi și a listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile HG nr. 639/2023. **Doi dintre candidați s-au retras din procedură** – domnul Stoica Alexandru și domnul Munteanu Valentin.

În Lista lungă se găsesc 2 dosare de candidatură:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare candidatură
1	<b>Ghibanu Ștefan</b>	13174/2024-I/27.05.2024
2	<b>Malama Camelia</b>	13175/2024-W/27.05.2024

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut în baza dosarului de candidatură și a următoarelor documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- copie documente care atestă experiența profesională (copie carnet de muncă, extras Revisal, copie contract mandat, adeverințe angajator);
- cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” conform formular nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale conform formular nr. 5
- declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit conform formular nr. 6;
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 7;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 8;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată, sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr. 9.
- declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței societăților administrate sau conduse conform formular nr. 10.

### b) Selecția candidaturilor din lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către CSN împreună cu expertul în recrutare .

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termenul precizat prin lege, fiind solicitate clarificări, candidați depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale și în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă.

**Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în**

**Lista scurtă sunt:**

- studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor societăți sau regii autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății.
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, actualizata;

**Criteriile minime de selecție sunt:**

- cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea
- gândire strategică și previziuni
- finanțe și contabilitate
- managementul proiectelor
- tehnologia informației
- legislație
- cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală

CRITERII	UME-PRENUME CANDIDAT	
	GHIBANU STEFAN	MALAMA CAMELIA
	DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului	
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;	DA	DA
2. Cunoaște limba română (scris și vorbit); domiciliul stabil în România	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA
4. Apt(ă) din punct de vedere medical;	DA	DA
5. Nu are înscriri în cazierul fiscal ( declarație pe propria răspundere );	DA	DA
6. Nu are înscriri în cazierul judiciar ( declarație pe propria răspundere );	DA	DA
7. Studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderii publice de cel puțin 7 ani; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII / EXTRAS REVISAL / ADEVERINTE	DA	DA
8. Experiența de conducere / administrare a unor societăți sau regiilor autonome din domeniul public sau privat DOCUMENT DOVEDITOR: extras ONRC, contract de mandat, adeverința, extras REVISAL	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10	DA	DA

**Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG 639/2023, respectiv:**

**Articolul 21**

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați. (5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.



### c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății DRUMURI SI PODURI SA, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, CSN împreună cu expertul independent în recrutare au elaborat Lista scurtă din care fac parte 2 candidați.

Candidații incluși în Lista scurtă au fost notificați prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile de la comunicare conform legii. Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis documentul în termenul indicat, cu excepția unui singur candidat care nu a mai depus acest document, respectiv dl. Stoica Alexandru, Asadar, au fost invitați la interviul final de selecție și s-au prezentat la acest interviu toți cei 3 candidați.

Domnul Stoica Alexandru nu poate fi inclus în Lista scurtă deoarece nu a depus Declarația de intenție ca răspuns la invitația adresată.

Domnul Munteanu Valentin s-a retras din procedura de selecție transmițând o notificare în acest sens în data de nr.25066/2024-K din 08.10.2024.

Acești doi candidați nu mai fac parte din Lista scurtă din motive obiective.

Comisia de selecție și nominalizare împreună cu expertul în recrutare a procedat la **întocmirea listei scurte și a clasamentului actualizat** în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

#### LISTA SCURTA A CANDIDAȚILOR

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Nr. inregistrare candidatura	Punctaj
1	MALAMA CAMELIA	13175/2024-W /27.05.2024	106,5
2	GHIBANU ȘTEFAN	13174/2024-I/ 27.05.2024	104,5

NOTA: În conformitate cu art. 29 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 „**În cazul în care Lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv**”.

Recomandarea candidaturilor din Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG 639/2023, respectiv:

#### **Articolul 21**

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) *Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.*

(6) *Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.*

(7) *Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.*

Atașăm matricea profilului de candidat în care au fost înregistrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților.

În conformitate cu rezultatele obținute de candidați, ca urmare a evaluării evidențiem faptul că toți candidații propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice. Prin aceasta candidaturile fiecăruia putând fi înscrise în Lista scurtă.

Ca urmare a analizei s-a constatat ca Pragul minim acceptat pentru fiecare criteriu este întrunit în mod individual și colectiv pentru fiecare criteriu.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU IN  
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE  
AL SOCIETATII DRUMURI SI PODURI SA  
LISTA SCURTA**

CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)		PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚII		TOTAL			
				GHIBANU STEFAN	MALAMA CAMELIA	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
				Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4=					
<b>1. COMPETENȚE</b>	<b>1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice</b>								
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig	1	5.0	4.0	9.0	9	40	90
	<b>2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică</b>								
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	4.0	5.0	9.0	9	40	90
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1	3.0	5.0	8.0	8	40	80
	2.5 Legislație	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	<b>3. Guvernanță corporativă</b>								
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.2 Rolul consiliului	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	<b>4. Social și personal</b>								
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.3 Negociere	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	<b>5. Experiența pe plan local și internațional</b>								
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii	Opt.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	<b>6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice</b>								0
6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5	5.0	5.0	10.0	5	20	100	
<b>Sub - total 1.</b>			<b>72.0</b>	<b>74</b>					
<b>Sub - total ponderat 1.</b>			<b>69.50</b>	<b>71.50</b>					
<b>2. TRĂSĂTURI</b>	<b>1.Reputație personală și profesională</b>			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.Integritate	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	<b>3.Independență</b>			5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.Expunere politică	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	NA	NA
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	6.Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Oblig	1			0.0	0	60	0
	7.Diversitate de gen NA	Opt.	1	M	F				
	<b>Sub - total 2.</b>			<b>25.0</b>	<b>25</b>				
<b>Sub - total ponderat 2.</b>			<b>25.00</b>	<b>25.00</b>					
<b>3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE</b>	<b>1. Număr de mandate</b>			2	2	4	4	100	100
	<b>2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal</b>			2	2	4	4	100	100
	<b>3 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment</b>			2	2	4	4	100	100
	<b>4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome</b>			2.0	2.0	4	4	100	100
	<b>5. Studii superioare si experienta in domeniu</b>			2.0	2.0	4	4	100	100
	<b>Sub-total 3</b>			<b>10.0</b>	<b>10.0</b>				
<b>TOTAL (1+2+3)</b>			<b>107.0</b>	<b>109.0</b>					
<b>TOTAL PONDERAT (1+2+3)</b>			<b>104.5</b>	<b>106.5</b>					
<b>CLASAMENT</b>			<b>2</b>	<b>1</b>					

#### **d) Selecția candidaturilor din lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție și expertul în recrutare în baza Declarațiilor de intenție depuse de candidați și a unui interviu de selecție, desfășurat individual. Comisia de selecție a susținut interviul de selecție și a evaluat competențele necesare postului. Interveniile de selecție au avut loc în ziua de 18 Iulie 2024 la sediul Autorității Publice Tutelare, Județul Ialomița, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății DRUMURI SI PODURI SA.

#### **Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:**

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanta corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu scrisoarea de așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Totii candidații au fost punctați în cursul interviului final de selecție.

Comisia de selecție a apreciat nivelul înalt al tuturor candidaturilor primite precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul interviului.

Totii candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire Comisia de selecție a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație în concordanță cu legislația de guvernanta corporativă în vigoare precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALA CANDIDATURII  
PROCEDURA DE SELECTIE A ADMINISTRATORILOR SOCIETATII DRUMURI SI PODURI SA

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU IN  
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE  
AL SOCIETATII DRUMURI SI PODURI SA**  
Interviu final de selecție

CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI		TOTAL				
			GHIBANU STEFAN	MALAMA CAMELIA	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV		
			Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar;						
<b>I. COMPETENȚE</b>	<b>1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice</b>								
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig	1	5.0	4.0	9.0	9	40	90
	<b>2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică</b>								
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	4.0	5.0	9.0	9	40	90
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.4 Tehnologia informației	Opt	1	3.0	5.0	8.0	8	40	80
	2.5 Legislație	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	<b>3. Guvernanță corporativă</b>								
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.2 Rolul consiliului	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	<b>4. Social și personal</b>								
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.3 Negociere	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	<b>5. Experiența pe plan local și internațional</b>								
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii	Opt	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	<b>6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice</b>								0
6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5	5.0	5.0	10.0	5	20	100	
Sub - total 1.				72.0	74				
Sub - total ponderat 1.				69.50	71.50				
<b>2. TRĂSĂTURI</b>	1.Reputație personală și profesională	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.Integritate	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.Independență	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.Expunere politică	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	NA	NA
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	6 Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	7.Diversitate de gen NA	Opt	1	M	F				
	Sub - total 2.				30.0	30			
Sub - total ponderat 2.				30.00	30.00				
<b>3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE</b>	1. Număr de mandate	Oblig	1	2	2	4	4	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig	1	2	2	4	4	100	100
	3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig	1	2	2	4	4	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig	1	2.0	2.0	4	4	100	100
	5. Studii superioare si experienta in domeniu	Oblig	1	2.0	2.0	4	4	100	100
	Sub-total 3				10.0	10.0			
<b>TOTAL (1+2+3)</b>				112.0	114.0				
<b>TOTAL PONDERAT (1+2+3)</b>				109.5	111.5				
<b>CLASAMENT</b>				2	1				

**CLASIFICAREA ACTUALIZATA A CANDIDATILOR DIN LISTA SCURTA  
CU PROPUNERE DE NUMIRE PENTRU FUNCTIA DE MEMBRU IN CONSILIUL DE  
ADMINISTRATIE  
AL SOCIETATII DRUMURI SI PODURI SA**

Dupa parcurgerea interviului final de selectie care a avut loc în ziua de 18 iulie 2024, Autoritatea Publica Tutelară a fost informată de către dl. Munteanu Valentin asupra retragerii din procedura de selecție în baza adresei nr.25066/2024-K din 08.10.2024.

Propunerea candidatilor care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obtinut cele mai bune rezultate la interviul final de selecție și dintre care autoritatea publică tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de Membru al Consiliului de Administratie al Societatii DRUMURI SI PODURI SA în ordinea clasării pentru un mandat de 4 ani este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candideaza	Specializare studi	Punctaj realizat
1	MALAMA CAMELIA	Membru Consiliu de Administratie, independent	Economice, Audit*	111,5
2	Ghibanu Ștefan	Membru Consiliu de Administratie, neindependent	Științe ingineresti	109,5

*\*Dna. Malama Camelia este auditor si membru CAFR, verificând astfel cerința obligatorie pentru cel puțin un membru al Consiliului de Administratie, enuntata si în anuntul de selectie, respectiv „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public in conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.*

**Notă:** punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de 18 iulie 2024 începând cu ora 14.00, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul interviu final, Comisia de selectie si nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea profilului consiliului de administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Prezentarea candidatilor înscriși în Lista scurtă cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administratie al Societatii Drumuri si Poduri SA este realizată ulterior sustinerii interviului final de selectie organizat de Comisia de Selectie asistata de expertul independent în ziua de luni, 18.07.2024 si în conformitate cu punctajul obinut de candidați individual.

**Interviul final de selecție a avut la baza următoarele documente:**

- Dosarul de candidatura;
- Declarația de intenție;
- Matricea profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fisa de punctare;

**Situația candidaților :**

Dl. Stefan Ghibanu

- Peste 7 ani vechime in domeniul stiintelor ingineresti – dl. Ghibanu a fost Director general si administrator al Societatii DRUMURI SI PODURI SA



- Experiencia în management / administrarea Societatii DRUMURI SI PODURI SA timp de peste 15 ani conform documente depuse la dosar

Dna. Camelia Malama

- Peste 7 ani vechime în domeniul științe economice.
- Experiencă în management / administrare – Manager economic al Societatii MOBILA SA Slobozia conform documentelor depuse la dosar.
- Auditor și membru CAFR.

Ambele dosare de candidatură ale candidaților propuși au fost depuse în termenul stabilit în format letric pe adresa Consiliului Judetean Ialomita si pe adresa expertului independent. Referitor la precizarea legata de dosarul de candidatură al dnei. Camelia Malama – candidata a trimis mai multe mailuri cu documentele în termenul stabilit în anunț , iar aceste documente s-au aflat la dosar, dosarul a fost depus în termenul stabilit.

DI. Stoica Alexandru

- Candidatul a fost exclus din procedur a de selecție deoarece nu a depus în termen Declaratia de intentie. În data 18.06.2024 a fost trimisă pe e-mail adresa nr. 15129/2024-E din 18.06.2024 prin care i s-a comunicat că trebuie să depună declarație de intenție până la data de 03.07.2024 ora 14.00.

DI. Munteanu Valentin

- Candidatul s-a retras din procedura informând în scris Consiliul Judetean Ialomița asupra acestei decizii.

Cei doi candidati propuși pentru numire, dl. Ghibanu Stefan si Dna. Malama Camelia respectă condițiile de studii, de experiență în managementul și administrarea de societăți sau regii autonome iar dna. Malama este auditor și poate ocupa această pozitie în cadrul Consiliului de administratie.

S-a ținut cont și de recomandarea administratorilor pe criterii de gen, noul membru al Consiliului de administratie putând fi barbat, sau femeie deoarece conditia prin care 1/3 din candidați să fie femeie sau barbat este îndeplinită dacă se vor numi cei doi candidați propusi.

**După finalizarea interviurilor,**

Comisia de selecție împreună cu expertul în recrutare a întocmit raportul de interviu și raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acestora. Transmiterea Raportului pentru numirile finale.

Raportul pentru numirile finale se va transmite Adunării Generale a Acționarilor în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație la Societatea SC Drumuri și Poduri SA și încheierea contractelor de mandat.

Având în vederea cererea pentru efectuarea concediului de odihnă în perioada 13-18.11.2024 a doamnei Ilie Anca Emilia, potrivit Hotărârii Consiliului Județean Ialomița nr. 48/28.03.2024 aceasta va fi înlocuită de doamna Stanciu Mariana – președinte supleant.

COMISIE:

- Mariana Stanciu - Președinte supleant
- Ramona Florentina Novac- membru
- Radu Magdalena Cristina – reprezentant expert independent SC. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS