

Atributiile postului⁶:

(⁶.Se stabilesc pe baza activitatilor care presupun exercitarea prerogativelor de putere publica, in concordanta cu specificul functiei publice corespunzatoare postului Consilier Referent de Specialitate Serviciul de Management de Proiect)

1. Implementează proiecte cu finanțare națională și internațională, utilizând strategiile managementului de proiect.
2. Sprijină și impulsionează autoritățile administrației publice locale pentru a accesa mai ușor fonduri internaționale de finanțare pentru dezvoltare și modernizare.
3. Facilitează promovarea programelor cu finanțare internațională și diseminarea rezultatelor pentru proiectele implementate cu succes în județul Ialomița.
4. Urmărește îndeplinirea obligațiilor prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 759/2007 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor de finanțate.
5. Participă la elaborarea documentațiilor pentru atribuirea contractelor de servicii dedicate elaborării/revizuirii documentațiilor.
6. Să asigure asistență membrilor echipelor de implementare ale proiectelor cu finanțare europeană;
7. Să ia parte la procesul de evaluare a ofertelor ca membru în comisia de evaluare a ofertelor sau ca expert cooptat;
8. Să participe la întâlnirile echipelor de implementare a proiectelor cu finanțare europeană pentru a acorda asistență;
9. Să facă observații pe marginea raportului întocmit de către diriginții de șantier/consultantul de management sau alți prestatori implicați în derularea proiectelor cu finanțare națională sau internațională;
10. Să participe la vizitele de inspecție a lucrărilor împreună cu reprezentanții Inspecției în Construcții și diriginților de șantier;
11. Notifică în termenele legale autoritățile competente în monitorizarea implementării proiectelor de finanțare.
12. Obține acordurile/avizele pentru obiectivele finanțate din fonduri nerambursabile.
13. Asigură verificarea documentațiilor depuse pentru obiectivele finanțate de Consiliul Județean Ialomița.
14. Asigură eficientizarea proceselor de implementare a proiectelor, urmărind realizarea indicatorilor proiectului, asigurarea conformității, controlul documentației proiectelor și păstrarea acestora, procesul cererilor de plată/rambursare, auditul proiectelor și activitățile de control specifice.
15. Pregătește, centralizează documentele aferente cererilor de plată/rambursare din cadrul proiectelor cu finanțare europeană.
16. Asigura confidentialitatea informațiilor și pastrează secretul de serviciu, în condițiile prevăzute de lege.
17. Organizează, clasează, indosariază și pastrează documentele ce vizează atribuțiile sale de serviciu astfel încât să asigure accesibilitatea și verificarea facilă a acestora, predându-le la arhivă în termenle legale.
18. Realizează prelucrarea automată a datelor pe calculator pentru operațiunile pe care le presupun sarcinile menționate în situațiile în care există condiții (programe, aplicații).
19. Întocmește/verifică Raportul de progres al proiectului, raportul de monitorizare lunară a progresului proiectului, raportul de la sfârșitul fiecărei activități, sau orice alt raport, după caz.
20. Deprinde tehnicile de întocmire a proiectelor pentru obținerea de fonduri nerambursabile.
21. Face propuneri pentru întocmirea de proiecte pentru obținerea de fonduri nerambursabile.
22. Participă la întruniri lunare, sau de câte ori este cazul pentru analiza progresului proiectului.

23. Pregătește, planifică și coordonează activitățile pentru vizibilitatea proiectului, cu respectarea manualului de identitate vizuală în vigoare.
24. Verifică indicatorii de monitorizare și de realizare din cererea de finanțare.
25. Intocmește informări către managerul de proiect, la cererea acestuia, și totodată semnaleză problemele pe care le are în îndeplinirea sarcinilor care îi revin.
26. Urmărește derularea proiectelor finanțate și întocmește documentele prevăzute de legislația în vigoare sau de reglementările în materie pentru implementarea acestora.
27. Asigură legătura dintre Agenția de dezvoltare Regională/Autoritatea de management și Consiliul Județean Ialomița.
28. Asigura legatura dintre Consiliul Județean Ialomița și consultantii de specialitate în întocmirea cererilor de finanțare/documentațiilor tehnice, sau consultații de specialitate în implementarea proiectelor.
29. Sesizează orice probleme aparute în documentațiile proiectelor întocmite pentru obținerea de finanțări.
30. Desfășoară orice alte activități necesare succesului proiectului.
31. Studiază, își însușește și răspunde de aplicarea legislației și actelor normative specifice domeniului de activitate.
32. Răspunde de aducerea la îndeplinire a sarcinilor ce îi sunt încredințate, precum și a atribuțiilor delegate și a unor acțiuni și lucrări cu caracter neplanificat.
33. Își însușește prin semnare toate documentele, situațiile și lucrările realizate.
34. Este obligat să se conformeze ordinelor și instrucțiunilor superiorilor ierarhici, cu excepția cazurilor când acestea sunt vădit ilegale ori de natură să prejudicieze un interes public sau să lezeze drepturile și libertățile fundamentale ale unei persoane. În această situație, salariatul are obligația să facă cunoscut în scris conducerii consiliului motivul refuzului sau de a duce la îndeplinire ordinul sau instrucțiunea primită.
35. Este obligat să colaboreze în aducerea la îndeplinire a îndatoririlor de serviciu și să-și suplinească în serviciu colegii, în caz de absență, potrivit dispozițiilor șefului ierarhic.
36. Salariatul este obligat să cunoască și să respecte normele de protecția muncii și atribuțiile din domeniul apărării împotriva incendiilor.
37. Salariatul este obligat să cunoască și să respecte prevederile "Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Ialomița".
38. La încetarea raporturilor de serviciu, salariatul este obligat să predea lucrările și bunurile care i-au fost încredințate în vederea exercitării atribuțiilor de serviciu.
39. Îndeplinește și alte atribuții stabilite prin hotărâri ale Consiliului județean, dispoziții ale președintelui Consiliului județean precum și cele delegate de către șefii ierarhici.

Sistemul de Management al Calității:

a) Responsabilități generale:

1. Asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea Sistemului de Management al Calității în propria activitate ;
2. Respectă cerințele documentației Sistemului de management al calității în propria activitate.
3. Respecta Regulamentul de Organizare și Funcționare.
4. Respecta instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în munca și de acțiune în situații de urgență conform instruirii făcute.
5. Răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu.
6. Se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii institutiei.