

Regulament intern privind consumul produselor din tutun

Potrivit Legii nr.349/06.06.2002 pentru prevenirea și combaterea efectelor consumului produselor din tutun privind modificarea și completarea acesteia prin Legea nr.15/2016 pentru prevenirea și combaterea consumului produselor din tutun, cât și a Ghidului privind implementarea acestora s-a întocmit următorul regulament.

Definiții

- a) **Spațiul public** este considerat orice spațiu accesibil publicului sau destinat utilizării colective, indiferent de forma de proprietate ori de dreptul de acces.
- b) **Spațiul public închis** reprezintă orice spațiu accesibil publicului sau destinat utilizării colective, indiferent de forma de proprietate ori de dreptul de acces, care are un acoperiș, plafon sau tavan și care este delimitat de cel puțin doi pereți, indiferent de natura acestora sau de caracterul temporar sau permanent.
- c) **Locul de muncă** reprezintă locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirile, inclusiv orice alt loc din aria la care angajatul are acces în cadrul desfășurării activității.

Se stabilesc locuri unde se poate fuma:

- În spațiul amenajat din curtea interioară a Consiliului Județean Ialomița prevăzut cu un pavilion din cadru metalic acoperit cu material textil, cu un afiș inscripționat "loc pentru fumat", ladă cu nisip și scrumiere.
- Spațiul public în aer liber din jurul instituției.

Fumatul este interzis în:

Spațiile închise din locurile de muncă:

- spațiile de depozitare, birourile și camerele, sălile de ședință, sălile de consiliu, holurile, coridoarele, toaletele, lifturile, balcoanele închise etc.;
- instituțiile publice;
- săli spectacole;

Sancțiuni

Stabilirea sancțiunilor este atributul angajatorului care trebuie să se asigure că sancțiunile sunt proporționale în raport cu fapta săvârșită.

Un angajat poate fi sancționat pentru că fumează într-un spațiu închis de la locul de muncă de către:

- **angajator**, prin regulamentul intern în care sunt prevăzute sancțiuni interne (în conformitate cu Codul Muncii) pentru nerespectarea interdicției de a fuma la locul de muncă;
- **reprezentant al Poliției Locale sau MAI** atunci când acesta constată, în cadrul unei acțiuni de control, că angajatul fumează într-o zonă în care fumatul este interzis.

Sanctiunile ce pot fi stabilite de angajator sunt sanctiunile disciplinare prevazute in Codul muncii:

- avertismentul scris;
- retrogradarea din functie (cu acordarea salariului corespunzator functiei in care s-a dispus retrogradarea) pentru o durata de cel mult 60 de zile;
- reducerea salariului de baza pe o durata de 1-3 luni cu 5-10%;
- reducerea salariului de baza si/sau, dupa caz, si a indemnizatiei de conducere pe o perioada de 1-3 luni cu 5-10%;
- desfacerea disciplinara a contractului individual de munca.

Cu exceptia avertismentului scris, toate celelalte masuri disciplinare necesita efectuarea unei cercetari disciplinare inainte de a fi aplicate.

O persoana juridica poate fi sanctionata:

- de catre un reprezentant al **Poliției Locale sau MAI** atunci cand acesta constata, in cadrul unei actiuni de control, ca angajatii sau/ si cetatenii fumeaza intr-un spatiu in care fumatul este interzis;
- de catre **inspectorii de munca** din cadrul inspectoratelor teritoriale de munca atunci cand acestia constata ca sunt incalcate prevederile art. 39 alin. (9) lit. e) din Legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, cu modificarile si completarile ulterioare. Totodata, acestia sunt abilitati sa verifice daca regulamentul intern cuprinde prevederi referitoare la raspunderea disciplinara a salariailor pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 15/2016.

Legea prevede **sanctiuni** pentru:

Persoanele fizice care fumeaza in spatiile in care fumatul este interzis:

- amendă contravențională de la 100 la 500 de lei conform Art.10 "a) nerespectarea de către persoanele fizice a prevederilor art. 3 alin. (1) și (1¹);

Persoanele juridice care administrează spațiile în care fumatul este interzis:

- nerespectarea de către persoanele juridice a prevederilor art. 3 alin. (1), (1¹), (5), (5²), (6), (6¹), (7¹) și ale art. 4 alin. (2) se sancționează cu amendă contravențională de 5.000 lei la prima abatere,
- cu amendă contravențională de 10.000 lei cu sancțiunea complementară de suspendare a activității până la remedierea situației care a dus la suspendarea activității la a doua abatere;
- săvârșirea unei noi contravenții la această lege se sancționează cu amendă contravențională de 15.000 lei și cu închiderea unității la următoarea abatere.

Dispoziții finale

Măsuri pentru aplicarea prevederilor Regulamentului de ordine interioară privind consumul produselor din tutun:

Prezentul Regulament de ordine interioară a fost aprobat de către reprezentanții salariaților.

Acest regulament va fi adus la cunoștință sub semnătura, fiecărei persoane.

Persoanele numite sau nou angajate nu-și pot începe activitatea decât după ce au semnat că au luat la cunoștință de conținutul acestui regulament, prin grija domnului Nicolae PLETEA.

Prezentul Regulament de Ordine Interioară al societății intra în vigoare de la data de