



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferență!



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Scurta descriere a proiectului

**“Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul Consiliului Județean Ialomița și a instituțiilor subordonate prin implementarea măsurilor integrate de prevenire a corupției”,  
cod SMIS 152216/cod SIPOCA 1145**

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în calitate de Autoritate de Management pentru Programul Operațional Capacitate Administrativă, și Unitatea Administrativ-Teritorială - Județul Ialomița, în calitate de lider de parteneriat, au semnat Contractul de finanțare nr. 627 în data de 04.02.2022 pentru proiectul „Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul Consiliului Județean Ialomița și a instituțiilor subordonate prin implementarea măsurilor integrate de prevenire a corupției”.

Proiectul este cofinanțat din **FONDUL SOCIAL EUROPEAN** prin *Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020*, Cod apel: POCA/924/2/2/Creșterea transparenței, eticii și integrității în autorităților și instituțiilor publice, Componenta 1 - CP15/2021 pentru regiunea mai puțin dezvoltată - Sprijinirea măsurilor referitoare la prevenirea corupției la nivelul autorităților și instituțiilor publice locale, Axa prioritară - Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente, fiind înregistrat sub codul SMIS 152216/cod SIPOCA 1145.

Proiectul se realizează în parteneriat, lider de parteneriat fiind UAT Județul Ialomița, iar partener fiind Direcția Generală Anticorupție.

**Perioada de implementare a proiectului este de 13 de luni:**

Data de începere a proiectului : **04/02/2022.**

Data finalizării proiectului: **04/03/2023.**

**Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 311.175,79 lei, din care:**

- **264.499,41 lei** - valoare eligibilă nerambursabilă din Fondul Social European;
- **36.623,68 lei** - valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național;
- **10.052,70 lei** - contribuție proprie a beneficiarilor (lider+partener).

**Obiectivul general** al proiectului îl reprezintă dezvoltarea și consolidarea capacității administrative prin implementarea măsurilor de prevenire și combatere a corupției în administrația publică locală, promovarea eticii și integrității pentru îmbunătățirea performanțelor în activitate, creșterea transparenței în procesul decizional, precum și pregătirea personalului din instituțiile publice și aleșii locali în acest sens.



**JUDEȚUL IALOMIȚA**

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

### Obiectivele specifice ale proiectului:

- Implementarea în instituția publică solicitantă a unei proceduri interne specifice privind managementul riscurilor și vulnerabilităților la fenomenul de corupție în cadrul autorității publice locale;
- Elaborarea unui ghid de bune practici în instituția publică solicitantă cu scopul de a preveni fenomenul de corupție și conflictele de interese în administrația publică locală și de a stabili indicatori specifici de evaluare;
- Formarea a 75 de persoane în vederea prevenirii și limitării fenomenului de corupție în instituțiile publice locale;
- Organizarea a 2 campanii de conștientizare și a 3 workshop-uri cu tematici specifice de conștientizare publică a fenomenului de corupție, promovării transparenței în administrația publică locală și educație în anticorupție.

### Prin implementarea proiectului se vor obține următoarele rezultate:

- **1 Procedură internă** privind managementul riscurilor și vulnerabilităților la fenomenul de corupție în cadrul autorității publice locale;
- **1 Ghid de bune practici** privind combaterea fenomenului de corupție în administrația publică locală, creșterea transparenței și prevenirea conflictului de interese;
- **3 Workshop-uri** pentru combaterea fenomenului de corupție;
- **2 Campanii de conștientizare și educație** în anticorupție;
- **75 de persoane** (din cadrul instituției, a unităților subordonate și aleșii locali) **instruite** în domeniul prevenirii și combaterii corupției, transparenței, eticii și integrității.

### Principalele activități ale proiectului:

1. Management de proiect;
2. Informare și publicitate;
3. Elaborarea și implementarea unei proceduri interne privind managementul riscurilor și vulnerabilităților la fenomenul de corupție în cadrul autorității publice locale;
4. Elaborarea unui ghid de bune practici privind combaterea fenomenului de corupție în administrația publică locală, creșterea transparenței și prevenirea conflictului de interese;
5. Campanii de conștientizare și educație în anticorupție ;
6. Formarea și instruirea personalului din administrația publică locală și a aleșilor locali cu privire la prevenirea și limitarea fenomenului de corupție.



JUDEȚUL IALOMIȚA

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferență!



Instrumente Structurale  
2014-2020

## PRINCIPII ORIZONTALE

### EGALITATE DE ȘANSE

Proiectul se adresează în egală măsură persoanelor de gen feminin și celor de gen masculin. **Principiul egalității de gen** este respectat în cadrul proiectului, fiind aplicat atât în etapa de elaborare, cât și în etapa de implementare, cu respectarea prevederilor Legii 202/2002. În cadrul relațiilor de muncă din instituția noastră funcționează principiul egalității de tratament între bărbați și femei, existând un nivel egal de vizibilitate, afirmare și participare pentru ambele sexe. Activitățile proiectului respectă prevederile directivelor europene privind egalitatea între femei și bărbați și respectă previziunile Raportului Național privind Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați din România.

În cadrul proiectului, în toate etapele sale, se va asigura un **tratament nediscriminatoriu**. În implementare se vor respecta prevederile nediscriminării în concordanță cu prevederile legislației naționale și europene.

Singurele criterii luate în calcul la atribuirea contractelor de achiziție, alocarea resurselor umane din partea instituției, subcontractorilor (unde e cazul) etc, vor fi bazate pe descriptorii obiectivi și vor lua în calcul exclusiv nivelul de experiență și expertiză necesară în vederea implementării cu succes a proiectului, tipurile de sarcini, atribuții, responsabilități necesare și conforme cu fisa postului.

Vor fi în totalitate excluse criteriile subiective și irelevante pentru obiectivele proiectului.

Cursurile dezvoltate și organizate prin proiect vor avea inclus un modul dedicat temelor orizontale.

**Principiul accesibilității** tuturor persoanelor la servicii, spații și infrastructură va fi respectat pe tot parcursul implementării proiectului, în condiții de egalitate, potrivit Strategiei europene pentru persoanele cu handicap 2010-2020 și Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, vizând facilitarea accesului persoanelor cu dizabilități și a însoțitorilor acestora la informație, asigurând protejarea și exercitarea deplină și în condiții de egalitate a tuturor drepturilor și libertăților fundamentale, promovarea respectului pentru demnitate și garantarea drepturilor acestora.

Echipa de proiect se va asigura, pe toată perioada de implementare, că oferă servicii accesibile, flexibile și adaptate nevoilor persoanelor cu dizabilități, potențialii participanți la sesiunile de consultări. Aceste persoane vor fi sprijinite să-și dezvolte abilitățile, să-și dezvolte capacitățile de relaționare și socializare, să-și dezvolte sentimentul utilității, al apartenenței la un grup.



## JUDEȚUL IALOMIȚA

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

## DEZVOLTAREA DURABILA

Proiectul va contribui la atingerea obiectivelor dezvoltării durabile, intervențiile sale fiind sustenabile și vor conduce în timp la asigurarea unor condiții mai bune de viață și muncă a angajaților și a tuturor persoanelor și instituțiilor subordonate care vor beneficia direct sau indirect de activitățile și rezultatele proiectului.

Promovarea conceptului „conservarea și protejarea biodiversității” va fi integrat în implementarea proiectului și prin colectarea selectivă a tuturor materialelor reciclabile (hârtie, cartușe de imprimantă, toner) și consumul eficient al energiei electrice, de către echipa de implementare a proiectului.

Se vor aplica principiile dezvoltării durabile prin utilizarea eficientă și rațională a resurselor, cu respectarea legislației în vigoare în ceea ce privește păstrarea, conservarea, folosirea durabilă a resurselor naturale. Activitățile planificate au un impact redus asupra mediului. Achizițiile din proiect au fost gândite să răspundă unui deziderat de eficientizare a folosirii resurselor: să aibă consumuri reduse de energie, să polueze cât mai puțin, să aibă un consum redus de consumabile și să aibă un ciclu de viață cât mai mare.

Activitățile planificate au un impact redus asupra mediului și, implicit asupra schimbărilor climatice, dar au un impact major în pregătirea beneficiarilor în consolidarea rezistenței la schimbările climatice și pentru a reduce la minimum impactul efectelor negative ale acestora prin dezvoltarea rezistenței fizice și pregătire morala.

Transpunerea informațiilor și a documentelor în format electronic va diminua cantitatea de hârtie folosită, ceea ce va conduce la protejarea naturii.



JUDEȚUL IALOMIȚA

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



[www.poca.ro](http://www.poca.ro)