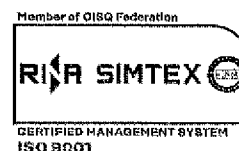




# ROMÂNIA

## CONSILIUL JUDEȚEAN IALOMIȚA



Tel.: 0243 230200  
Fax: 0243 230250

Slobozia - Piața Revoluției Nr. 1

web: [www.cicnet.ro](http://www.cicnet.ro)  
e-mail: [cji@cicnet.ro](mailto:cji@cicnet.ro)

### RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al  
Societății URBAN SA Slobozia

Având în vedere interviul final din cadrul continuării procesului de selecție a candidaturilor din lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății URBAN SA desfășurat în ziua de 13.01.2022 vă înaintăm rezultatul procesului de selecție care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator. Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție recomandă următoarele candidaturi:

| Nr crt. | Nume, prenume | Funcția pentru care candidează   | Punctaj realizat |
|---------|---------------|----------------------------------|------------------|
| 1       | IONESCU LIVIU | Membru Consiliu de Administrație | 109,28           |
| 2       | ARON RODEL    | Membru Consiliu de Administrație | 94,84            |

Prezentăm mai jos sinteza procesului de continuare a selecției pentru cele două funcții de membru în Consiliul de Administrație al Societății URBAN SA, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în lista scurtă.

#### I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelara, Județul Ialomița, a continuat procedura de selecție inițiată de MUNICIPIUL IALOMITA, procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a cinci membri ai Consiliului de Administrație al Societății URBAN SA Slobozia conform O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea AGA nr. 36/24.06.2021 s-a aprobat declansarea procedurii de selecție și aprobarea Planului de selecție Componenta integrala

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Ialomița nr. 197/29.07.2021 s-a decis aprobarea Planului de selecție Componenta integrala ce conține Profilul Consiliului și Profilul Candidatului pentru funcția de membru al Consiliului de administrație.

Prin Hotararea Consiliului Judetean Ialomița nr. 218/28.10.2021 s-a decis ca selecția să fie continuata datorita faptului ca în actionariatul Societatii a intrat Consiliul Judetean si derulata de Comisia de selectie.

Expertul independent a fost contractat de către Societate cu contractul 2294.16.04.2021.

În cadrul procedurii de selectie desfasurate anterior Comisia de Selectie a facut recomandarea pentru trei candidati astfel ramanand vacante doua pozitii pentru care a fost continuata procedura de selectie.

### **Procesul de selecție**

Procesul de selecție a candidatilor pentru functia de membru în cadrul Consiliului de Administratie al Societatii URBAN SA a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

1. Pregătirea procesului de selecție;
  - a. Analiza contextuala a Societatii
  - b. Propunerea si aprobarea Profilului Consiliului si Profilului Candidatului tinand cont de particularitatile pozitiei, anvergura acesteia si obiectul de activitate al Societatii;
  - c. Publicarea anuntului de selectie în doua cotidiene cu raspandire nationala si pe pagina de internet a Societatii;
2. Implementarea procesului de selecție;
  - a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
  - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
  - c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
  - d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.

Avand în vedere ca atat Profilul Consiliului cat si Profilul Candidatului au fost aprobate, pentru aceasta etapa de continuare a procedurii s-a trecut la publicarea anuntului de selectie nemaifiind necesara etapa de analiza contextuala si de aprobare a profilului.

### **II.1. Pregătirea procesului de selecție**

Expertul independent a definit Profilul Consiliului precum si Profilul Candidatului pentru functia de membru în Consiliul de Administratie al Societății URBAN S.A..

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent a finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selectie – Componenta integrala care cuprinde Profilul Consiliului si Profilului Candidatului au fost aprobate prin HCL nr.197/29.07.2021

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului si Profilul Candidatului la functia de membru în Consiliul de administratie au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională ( cotidianul economic Bursa si cotidianul economic online Bansisiafacari,ro ), pe site-ul societății, conform prevederilor legale în data de de 22.11.2021 avand ca termen limita de depunere a dosarului 22.12.2021 respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura Societatii precum si în format virtual pe adresa de mail a expertului independent.

## **II.2. Implementarea procesului de selecție**

### **a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi**

Expertul independent a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, până la data de 22.12.2021, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, au fost depuse 2 candidaturi. Cei 2 candidați, care au avut dosarul complet și corect întocmit precum și parcursul profesional relevant în raport cu criteriile de selecție cuprinse în Profilul candidatului, au fost solicitați să depună Declarația de intenție.

### **b) Selecția candidaturilor din lista lungă**

Selecția candidaturilor din lista lungă a fost realizată de către expertul independent. În acest scop, S.C. Fox Management Consultants S.R.L. a realizat selecția candidaților cu scopul alcătuirii listei scurte de candidaturi.

### **c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație, expertul independent a elaborat la data de 23.12.2021 Lista scurtă cu candidații selectați.

După studierea parcursului profesional și a pregătirii academice, expertul independent a înscris ambele candidaturi în lista scurtă întrucât îndeplineau toate exigențele.

Candidații au fost notificați prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție. Toți candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document până la data de 10.01.2022.

### **d) Selecția candidaturilor din lista scurtă**

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție în baza Declarațiilor de intenție depuse de candidați, a documentelor din dosarul de candidatură și a unui interviu de selecție, desfășurat individual. Expertul independent a asistat Comisia de Selecție care a susținut interviul de selecție și a evaluat competențele necesare funcției de membru în Consiliul de Administrație în raport cu exigențele cuprinse în Profilul Consiliului / Profilul Candidatului.

Interviurile de selecție au avut loc în ziua de Joi 13.01.2022. În invitația de participare la interviu fiecare candidat a primit Planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din lista scurtă au fost cele prevăzute pentru profilul candidatului pentru funcția de membru în consiliul de administrație.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat punctajele în fișa individuală de interviu iar media acestor punctaje acordate a fost integrată de expert în cadrul Matricei Candidatului.

## RECOMANDAREA CANDIDATILOR DIN LISTA SCURTA

### cu propunere de numire pentru functia de membru in Consiliul de Administratie al Societatii URBAN SA

Dupa parcurgerea interviului final de selectie care a avut loc in ziua de 13.01.2022 rezultatul final al candidatilor din Lista scurta finala din care sunt recomandati pentru propunerea de numire in functia de membru in Consiliul de Administratie al Societatii URBAN SA este:

| Nr crt. | Nume, prenume | Functia pentru care candideaza   | Punctaj realizat |
|---------|---------------|----------------------------------|------------------|
| 1       | IONESCU LIVIU | Membru Consiliu de Administratie | 109,28           |
| 2       | ARON RODEL    | Membru Consiliu de Administratie | 94,84            |

**Notă:** punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatii fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de Joi, 13.01.2022 incepand cu ora 14.00, conform planului de interviu adus la cunostinta fiecarui candidat individual.

### Propunere pentru desemnarea membrilor in Consiliul de Administratie la Societatea URBAN SA Slobozia

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a 5 membri ai Consiliului de Administratie la Societatea URBAN SA, Comisia de selectie înaintea următoarea candidatura în vederea desemnării acestui candidat:

1. Dl. IONESCU LIVIU
2. Dl. ARON RODEL

Precizăm că selecția candidaților mai sus menționați a fost efectuată în prealabil de către expertul independent contractat în condițiile legii în consultare cu Comisia de selectie din cadrul Autoritatii Publice Tutelare.

Interviul final de selectie a avut la baza urmatoarele documente:

- Dosarul de candidatura
- Declaratia de intentie
- Matricea profilului candidatului
- Planul de interviu
- Fisa de punctare

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDA?ILOR CONSILIULUI DE  
ADMINISTRATIE AL SOCIETATII URBAN SA Slobozia  
Interviu final de selectie 13.01.2022**

| CRITERII  | OBLIGATORII (Oblig.)<br>sau OPTIONAL (Opt.) | PONDERE (0 - 1) | CANDIDA?I                   |               | Total      |
|---|---|-----------------|-----------------------------|---------------|------------|
|   |   |                 | ARON RODEL                  | IONESCU LIVIU |            |
|   |   |                 | Ratinguri:<br>1=Novice; 2 = |               |            |
| <b>1. COMPETEN?E</b>  |   |                 |                             |               |            |
| <b>1.1. Competen?e specifice sectorului de activitate al întreprinderii</b>   |   |                 |                             |               |            |
| 1.1 Cunoa?terea proceselor tehnologice/operasionale din domeniul de activitate al întreprinderii publice  | Oblig                                       | 1               | 3.0                         | 4.0           | 7          |
| 1.2 Cunoa?terea trăsăturilor pie?ei în care ac?ionează societatea   | Oblig                                       | 1               | 3.2                         | 5.0           | 8          |
| <b>2. Competen?e profesionale de importan?ă strategică / tehnică</b>  |   |                 |                             |               |            |
| 2.1 Gândire strategică și previziuni  | Oblig                                       | 1               | 4.0                         | 5.0           | 9          |
| 2.2 Finan?e și contabilitate  | Opt.  | 0.8             | 3.8                         | 4.6           | 8          |
| 2.3 Managementul proiectelor  | Oblig.                                      | 1               | 3.2                         | 5.0           | 8          |
| 2.4 Tehnologia informa?iei  | Oblig                                       | 0.5             | 3.2                         | 4.0           | 7          |
| 2.5 Legisla?ie  | Oblig.                                      | 1               | 4.0                         | 4.0           | 8          |
| <b>3. Guvernan?ă corporativă</b>  |   |                 |                             |               |            |
| 3.1 Guvernan?a întreprinderii publice   | Oblig.                                      | 1               | 3.2                         | 4.6           | 8          |
| 3.2 Rolul consiliului   | Oblig.                                      | 1               | 3.8                         | 4.6           | 8          |
| 3.3 Monitorizarea performan?ei  | Oblig                                       | 1               | 3.2                         | 4.2           | 7          |
| <b>4. Social și personal</b>  |   |                 |                             |               |            |
| 4.1 Luarea deciziilor   | Oblig.                                      | 1               | 4.0                         | 5.0           | 9          |
| 4.2 Rela?ii interpersonale  | Oblig.                                      | 0.7             | 5.0                         | 5.0           | 10         |
| 4.3 Negociere   | Oblig.                                      | 1               | 4.2                         | 5.0           | 9          |
| 4.4 Capacitate de analiză și sinteză  | Oblig.                                      | 1               | 4.2                         | 5.0           | 9          |
| <b>5. Experien?a pe plan local și interna?ional</b>   |   |                 |                             |               |            |
| 5.1 Participarea în organiza?ii na?ionale și interna?ionale constituite în domeniul de activitate al societă?ii și alte domenii   | Opt.  | 0.5             | 3.0                         | 3.0           | 6          |
| <b>6. Competen?e și restric?ii specifice personalului angajat în cadrul autorită?ii publice tutelare sau alte autorită?i sau institu?ii publice</b>                         |   |                 |                             |               |            |
| 6.1 Competen?e de conducere   | Opt.  | 0.5             | 3.8                         | 5.0           | 9          |
| <b>Sub - total 1.</b>   |   |                 | <b>58.8</b>                 | <b>73</b>     | <b>132</b> |
| <b>Sub - total ponderat 1.</b>  |   |                 | <b>51.54</b>                | <b>64.58</b>  |            |
| <b>2. TRĂSĂTURI</b>   |   |                 |                             |               |            |
| 1.Reputa?ie personală și profesională   | Oblig.                                      | 1               | 5.0                         | 5.0           | 10         |
| 2.Integritate   | Oblig.                                      | 1               | 5.0                         | 5.0           | 10         |
| 3.Independen?ă  | Oblig.                                      | 1               | 5.0                         | 5.0           | 10         |
| 4.Expunere politică   | Oblig.                                      | 0.5             | 5.0                         | 5.0           | 10         |
| 5.Abilită?i de comunicare interpersonală  | Oblig.                                      | 1               | 5.0                         | 5.0           | 10         |
| 6.Alinierea cu scrisoarea de așteptări  | Oblig.                                      | 1               | 3.2                         | 4.6           | 8          |
| 7.Diversitate de gen NA   | Opt.  | 1               |                             |               | 0          |
| <b>Sub - total 2.</b>   |   |                 | <b>28.2</b>                 | <b>29.6</b>   | <b>58</b>  |
| <b>Sub - total ponderat 2.</b>  |   |                 | <b>25.70</b>                | <b>27.10</b>  |            |
| <b>3. CONDI?II PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE</b>   |   |                 |                             |               |            |
| 1.Număr de mandate  | Oblig.                                      | 0.8             | 5                           | 5             | 10         |
| 2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal  | Oblig.                                      | 1               | 2                           | 2             | 4          |
| 3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment | Oblig.                                      | 0.8             | 2                           | 2             | 4          |
| 4.Ani de experien?ă în conducerea unei societă?i  | Opt.  | 1               | 5.0                         | 5.0           | 10         |
| 5.Studii superioare și experien?ă în domeniu  | Oblig.                                      | 1               | 5.0                         | 5.0           | 10         |
| <b>Sub - total 3.</b>   |   |                 | <b>19</b>                   | <b>19</b>     | <b>38</b>  |
| <b>Sub - total ponderat 3.</b>  |   |                 | <b>17.60</b>                | <b>17.60</b>  |            |
| <b>TOTAL (1+2+3)</b>  |   |                 | <b>106</b>                  | <b>121.6</b>  | <b>228</b> |
| <b>TOTAL PONDERAT (1+2+3)</b>   |   |                 | <b>94.84</b>                | <b>109.28</b> |            |
| <b>CLASAMENT</b>  |   |                 | <b>2</b>                    | <b>1</b>      |            |

Întocmit de:

Expert independent:

Magdalena-Cristina Radu - S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS