

**CRITERII**  
**de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual**

**I. Pentru funcțiile de execuție**

- 1. Cunoștințe și experiență profesională**
- 2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului**
- 3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate**
- 4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină**
- 5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum**
- 6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate**
- 7. Condiții de muncă**

**II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza suplimentar și următoarele criterii de evaluare**

- 1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității**
- 2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea**
- 3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii**
- 4. Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri**