

25. Concluzii

Broșura de diseminare este o carte deschisă pentru oameni și pentru transparență deplină! Ea dorește să dea dimensiunea unei activități laborioase, care a făcut ca implementarea proiectului „**Document Strategic cu Scenarii de Dezvoltare Socio-Economică și Demografică a teritoriului județului Ialomița, pe perioada 2009-2013, cu orizont 2013-2020 - „Realizarea Strategiei de dezvoltare a județului Ialomița” –cod SMIS 2817** să însemne un succes, cu valoare adăugată reală pe multiple planuri.

Procesul dinamic de reformare și democratizare a administrației publice județene este o construcție instituțională complexă, care solicită definirea clară a rolului și responsabilităților fiecărei structuri organizatorice angrenată în gestionarea pârgghiilor reformei. De aceea, conceperea, dezvoltarea și consolidarea instrumentelor gestiunii publice pentru fiecare etapă de reformare a administrației județene trebuie să urmărească aducerea actului de guvernare locală mai aproape de cetățeni, să evalueze beneficiile așteptate și constatate, să garanteze eficacitatea funcționării entității publice, optimizarea serviciilor publice oferite celui mai important beneficiar al său - cetățeanul.

Prin realizarea „**Strategiei de dezvoltare a județului Ialomița, pentru perioada 2009 - 2020**”, administrația publică județeană și locală dispune de un document programatic esențial de planificare strategică, în măsură să impulsioneze inițiativa locală și să armonizeze interesele zonale, să asigure operaționalizarea activităților și acțiunilor pe coordonate de eficiență, competitivitate, coeziune economică și socială. În acest mod se îndeplinește atât obiectivul general, cât și scopul proiectului, de creștere a capacității de formulare a politicilor publice pentru dezvoltarea urbană, socială și economică a județului Ialomița, prin intermediul implementării unui proces participativ de planificare strategică, generarea de scenarii de dezvoltare a județului și stabilirea unor priorități de intervenție sectoriale, aliniate problemelor, necesităților și constrângerilor identificate la nivel local și documentelor programatice naționale, regionale și județene.

Etapetele de implementare a proiectului au demonstrat că, pentru dezvoltarea capacității administrative și îmbunătățirea managementului public este nevoie de cooperare, acord și coordonare, atât la nivel județean, cât și local, de claritate, obiectivitate, competență și participare responsabilă la analiza și elaborarea direcțiilor și acțiunilor prioritare strategice, la alegerea variantei care se potrivește cel mai bine condițiilor economico-sociale și administrative din județul Ialomița.

Consiliul Județean Ialomița s-a adaptat acestor realități, a dobândit mai multă flexibilitate, ajustând mijloacele financiare, materiale și de personal la sarcinile curente, precum și la cele suplimentare ce au decurs, în mod firesc, din fenomenul multiplicării, complexității și diversificării serviciilor publice ce se impun a fi asigurate pentru gestionarea intereselor comune și dezvoltarea locală durabilă. Pentru a asigura creșterea încrederii



cetățenilor în administrația publică, dezvoltarea capacității administrative trebuie să consolideze responsabilizarea și eficacitatea organizațională, să asigure calitate, eficiență și standardizare în furnizarea serviciilor publice, să utilizeze mecanisme moderne de coordonare și cooperare în vederea atingerii impactului dorit pe termen lung, să utilizeze coerent și cu maximă eficacitate pârgghiile instituționale și legislative care să asigure integrarea în standardele europene al domeniului.

Îndeplinirea obiectivelor generale, a obiectivelor specifice și a scopului „Strategiei de dezvoltare a județului Ialomița, pentru perioada 2009 - 2020” impune ca autoritățile administrației publice județene și locale să fie **deschise și transparente**, pentru a putea comunica permanent cu cetățeanul și a face din emiterea și receptarea de mesaje un proces interactiv, să fie **evolutive** și **pro-active**, punând accent pe inovație și respingând cu fermitate și insistență rutina, să fie **flexibile**, pentru a permite adaptarea acțiunilor strategice la evoluția fiecărei etape de dezvoltare, să fie **orientate explicit spre finalitate**, pentru a crea cadrul cel mai potrivit îndeplinirii misiunii entității publice, să **responsabilizeze** toți „actorii” din teritoriu, pentru a putea pune în valoare potențialitățile locale și mijloacele de a le transforma în realitate, să se **integreze în rețele partenoriale** de la nivel local, regional, național și internațional, pentru că izolarea este imposibilă și contraproductivă, iar succesul nu poate veni decât din unirea forțelor.

Proiectul a devenit și pentru echipa de implementare un mod de învățare experiențială, de creștere a expertizei manageriale, de dobândire a unui nivel superior de cunoștințe teoretice și practice despre managementul proiectului și asigurarea de căi adecvate de feedback în cadrul echipei, la nivelul instituției și dincolo de ea, de înțelegere a responsabilităților cu care ai fost investit.

S-a lucrat cu pasiune, cu implicare, cu dăruire, iar satisfacția îndeplinirii misiunii este dată de succesul proiectului!

O parte din munca noastră se regăsește între copertile acestei broșuri! Zăboviți asupra lecțiilor învățate de noi și poate că ele vă vor fi repere pentru eficiența acțiunilor voastre viitoare!

Echipa de implementare poate spune cu mândrie că a implementat cu succes un proiect european !