

24. Egalitatea de șanse

Egalitatea de șanse reprezintă un drept fundamental, o valoare comună și un obiectiv cheie al Uniunii Europene, fiind un element esențial al strategiei nediscriminatorii și o condiție imperioasă pentru îndeplinirea obiectivelor de creștere, ocupare a forței de muncă și coeziune socială la nivelul U.E. Desigur, enunțul conceptual este important, dar el singur nu rezolvă automat inegalitățile care încă se manifestă. Trebuie recunoscut însă că progresele din ultimele decenii înregistrate în UE, referitoare la promovarea și realizarea egalității dintre femei și bărbați, sunt semnificative și ele au la bază atât legislația de tratament egal și anti-discriminare adoptată, cât și integrarea dimensiunii egalității de șanse în politicile și strategiile Uniunii Europene.

Circumscrișă acestor principii, implementarea proiectului „**Document Strategic cu Scenarii de Dezvoltare Socio-Economică și Demografică a teritoriului județului Ialomița, pe perioada 2009-2013, cu orizont 2013-2020 - „Realizarea Strategiei de dezvoltare a județului Ialomița”**” a luat în considerare prevederile legislative comunitare și naționale în materie, politicile și practicile prin care să nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Datele statistice înregistrate în documentele proiectului sunt relevante pentru modul în care au fost înțelese, promovate și aplicate principiile egalității de șanse în acțiunile desfășurate. Astfel:

- în echipa de implementare a proiectului, din cei 6 membri, 4 sunt femei și 2 bărbați;
- la lansarea proiectului au fost 57 de participanți, din care 37 erau bărbați și 20 femei;



-la nivelul procedurilor de achiziție publică a bunurilor și serviciilor necesare în derularea proiectului și la adoptarea oricărei decizii în această materie, s-au aplicat principiile nediscriminării și tratamentului egal tuturor ofertanților, fapt confirmat de neînregistrarea de contestații;

- secțiuni distincte din „Strategia de Dezvoltare a județului Ialomița pe perioada 2009 – 2020” se referă la egalitatea de șanse și la convergența strategiei locale cu temele orizontale, politicile europene și politicile naționale din domeniu;

- în cele 12 întâlniri de consultare publică s-au transmis mesaje despre conceptul de egalitate de șanse și s-a asigurat aplicarea lui în practică, dacă avem în vedere că din 456 participanți, 261 erau bărbați și 195 femei;

- la cele 3 sesiuni de instruire a fost inclus în tematică și un modul despre egalitatea de șanse și s-a distribuit broșura „Dezvoltarea durabilă și egalitatea de șanse”. De asemenea, din datele înregistrate pe „Formularul statistic privind participarea la activitățile finanțate de FSE prin PO DCA” se demonstrează că n-a operat niciunui criteriu subiectiv cu potențial de discriminare după gen, vârstă și studii;

- la vizita de documentare în Portugalia, din cei 9 participanți, 6 au fost bărbați și 3 femei;

- postarea unei prezentări despre egalitatea de șanse pe infochiosc-ul achiziționat în cadrul proiectului;

- în vvasitotalitate (80%) , reprezentanții firmelor contractante implicați în elaborarea documentelor și/sau implementarea unor activități din proiect au fost femei.

Toate datele prezentate anterior demonstrează că în implementarea proiectului au fost depășite stereotipurile și discriminările legate de gen, vârsta, statutul social și alți factori ce pot modifica experiențele diferite ale femeilor și bărbaților, iar rezultatele înregistrate în proiect includ și principiul „egalității de șanse”.

Experiența acumulată din implementarea cu succes a proiectului finanțat prin PO DCA devine și o contribuție la reforma funcției publice, în sensul că va conduce la un serviciu public transparent, bazat pe merit, egalitate și corectitudine.

Lecții învățate

109. Normele europene stipulează obligația Statelor Membre de a cuprinde în programele operaționale și în axele prioritare ale acestora o descriere a modului în care se încurajează egalitatea între bărbați și femei și egalitatea de șanse, precum și măsurile de prevenire a oricărei discriminări bazate pe sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală în fiecare dintre etapele aplicării, gestionării și executării programelor operaționale la nivel local, regional și național.

110. În cadrul proiectului, tema orizontală egalitatea de șanse a fost abordată din perspectiva conștientizării importanței conceptului de egalitate de șanse, dar și a promovării lui în majoritatea activităților și acțiunilor implementate, urmărindu-se neoperarea niciunui criteriu subiectiv cu potențial de discriminare.